

## FIȘA DISCIPLINEI

### 1. Date despre program

1.1. Instituția de învățământ superior	Universitatea "1 Decembrie 1918" din Alba Iulia
1.2. Facultatea	Științe Economice
1.3. Departamentul	Administrarea Afacerilor și Marketing
1.4. Domeniul de studii	Administrarea Afacerilor
1.5. Ciclul de studii	Licență
1.6. Programul de studii / Calificarea	Administrarea afacerilor / <b>242102 Specialist îmbunătățire procese, 242104 Responsa proces, 242110 Specialist în planificarea, controlul și raportarea performanței eco</b>
1.7. Forma de învățământ	ID

### 2. Date despre disciplină

2.1. Denumirea disciplinei		Cultură și management organizațional			Codul disciplinei	AA216.1		
2.2. Titularul activităților de curs				Dârja Mălina				
2.3. Titularul activităților de seminar / laborator / proiect				Dârja Mălina				
2.4. Anul de studiu	II	2.5. Semestrul	I	2.6. Tipul de evaluare	E	2.7. Regimul disciplinei	Conținut	Felul disciplinei DS
						Obligativitate	Obligatorie DOP	

### 3. Timpul total estimat (ore pe semestru al activităților didactice)

3.1. Număr de ore pe săptămână – forma cu frecvență	3	din care: 3.2. curs	2	3.3. seminar/ laborator/ proiect	1
3.4. Total ore pe semestru – forma ID /	100	din care: 3.5. SI	86	3.6. AT + TC / AA / ST + SF / L / P	14
<b>3.5. Distribuția fondului de timp (se detaliază punctul 3.5. SI = 3.5.1+3.5.2.+3.5.3+3.5.4.+3.5.5+3.5.6.)</b>					<b>ore</b>
3.5.1. Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe – nr. ore SI					40
3.5.2. Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					20
3.5.3. Pregătire seminare/ laboratoare/ proiecte, teme, referate, portofolii și eseuri					20
3.5.4. Tutoriat					2
3.5.5. Examinări					2
3.5.6. Alte activități [comunicare bidirecțională cu titularul de disciplină / tutorele]					2
<b>3.7. Total ore studiu individual</b>		86			
<b>3.8. Total ore pe semestru</b>		100			
<b>3.9. Numărul de credite</b>		4			

### 4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1. de curriculum	-
4.2. de competențe	-

### 5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1. de desfășurare a cursului	-
5.2. de desfășurare a seminarului/ laboratorului/ proiectului	- materiale informative - echipamente tehnice: laptop, videoproiector

### 6. Competențe specifice acumulate

Competențe profesionale	C1. Cunoașterea, înțelegerea conceptelor, teoriilor și metodelor de bază ale domeniului și ale ariei de specializare; utilizarea lor adecvată în comunicarea profesională C2. Utilizarea cunoștințelor de bază pentru explicarea și interpretarea unor variate tipuri de concepte, situații, procese, proiecte etc. asociate domeniului C3. Aplicarea unor principii și metode de bază pentru rezolvarea de probleme/situații bine definite, tipice domeniului în condiții de asistență calificată C4. Utilizarea adecvată de criterii și metode standard de evaluare, pentru a aprecia calitatea, meritele și limitele unor procese, programe, proiecte, concepte, metode și teorii
Competențe transversale	-

### 7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

7.1. Obiectivul general al disciplinei	Dezvoltarea capacității studentului de a cunoaște, înțelege, utiliza conceptele, teoriile și metodele specifice de cultură organizațională și management organizațional și utilizarea lor în practica economică.
7.2. Obiectivele specifice	La finalizarea cu succes a acestei discipline, studenții vor fi capabili să: <ul style="list-style-type: none"> <li>- descrie teoria organizațională, cum funcționează organizațiile și legăturile cu structura, cultura și designul organizațional</li> <li>- înțeleagă cele trei abordări asupra evaluării eficacității organizaționale: resurse externe, sisteme interne și abordarea tehnică</li> <li>- știe cum se adaptează organizația la mediu și cum poate dezvolta strategii pentru a gestiona sursele de incertitudine din mediu</li> <li>- explice provocările din designul organizațional corelate cu tipurile de structură mecaniciste și organice în cadrul abordării contextuale</li> <li>- analizeze factorii care influențează forma ierarhiei: diferențiere orizontală, centralizare și standardizare</li> <li>- diferențieze principalele tipuri de structuri organizaționale și înțeleagă rolul culturii organizaționale și a responsabilității sociale corporative</li> <li>- diferențieze strategiile utilizate de organizații la diferite niveluri</li> <li>- știe cum tehnologia poate îmbunătăți eficacitatea organizațională și evalueze structura unei organizații</li> <li>- analizeze mediul organizației</li> <li>- aleagă structura și tipul de cultură care se potrivește nevoilor organizației</li> <li>- inițieze schimbări la nivelul structurii din care fac parte pentru a îmbunătăți rezultatele organizației</li> </ul>

### 8. Conținuturi

8.1. SI [capitolele din cursul în tehnologie ID]	Metode de predare	Observații
<b>1. Organizațiile și eficacitatea organizațională.</b>	Studiu individual după cursul ID și alte materiale bibliografice recomandate	15 %SI
<b>2. Stakeholder-ii, managerii și etica</b>	Studiu individual după cursul ID și alte materiale bibliografice recomandate	15 %SI
<b>3. Organizarea într-un mediu global în schimbare</b>	Studiu individual după cursul ID și alte materiale bibliografice recomandate	20 %SI
<b>4. Crearea și managementul culturii organizaționale</b>	Studiu individual după cursul ID și alte materiale bibliografice recomandate	10 %SI
<b>5. Designul organizațional și strategia într-un mediu global dinamic</b>	Studiu individual după cursul ID și alte materiale bibliografice recomandate	10 %SI
<b>6. Tipuri și forme de schimbare organizațională</b>	Studiu individual după cursul ID și alte materiale bibliografice recomandate	20 %SI

<b>7. Managementul conflictelor, putere și politică</b>	Studiu individual după cursul ID și alte materiale bibliografice recomandate	10 %SI
<p>Bibliografie:</p> <p>Daft, R. L. (2010) Organizational Theory and Design, 10th Edition, South-Western, Cengage Learning</p> <p>Galbraith, J. R. (2014) Designing Organizations, Jossey-Bass § Jones, G. (2009) Organizational Theory, Design, and Change. 6th edition, Pearson</p> <p>Niculescu Ovidiu, Ioan Verboncu, Fundamentele managementului organizațional, Editura ASE, București, <a href="http://www.biblioteca-digitala.ase.ro/biblioteca/carte2.asp?id=60&amp;idb=7">http://www.biblioteca-digitala.ase.ro/biblioteca/carte2.asp?id=60&amp;idb=7</a></p> <p>Popa Ion, Management general, Editura ASE, București, <a href="http://www.biblioteca-digitala.ase.ro/biblioteca/carte2.asp?id=471&amp;idb=7">http://www.biblioteca-digitala.ase.ro/biblioteca/carte2.asp?id=471&amp;idb=7</a></p> <p>Radu Emilian, Managementul firmei, Editura ASE, București, <a href="http://www.biblioteca-digitala.ase.ro/biblioteca/carte2.asp?id=40&amp;idb=9">http://www.biblioteca-digitala.ase.ro/biblioteca/carte2.asp?id=40&amp;idb=9</a></p> <p>Radu Emilian (coord.), Fundamentele managementului firmei, Editura ASE, București, <a href="http://www.biblioteca-digitala.ase.ro/biblioteca/carte2.asp?id=254&amp;idb=9">http://www.biblioteca-digitala.ase.ro/biblioteca/carte2.asp?id=254&amp;idb=9</a></p> <p>State Olimpia, Cultura organizației și managementul, Editura ASE, București, <a href="http://www.biblioteca-digitala.ase.ro/biblioteca/carte2.asp?id=332&amp;idb=9">http://www.biblioteca-digitala.ase.ro/biblioteca/carte2.asp?id=332&amp;idb=9</a></p> <p>Moga Toader, Rădulescu Carmen Valentina, Fundamentele managementului, Editura ASE, București, <a href="http://www.biblioteca-digitala.ase.ro/biblioteca/carte2.asp?id=297&amp;idb=7">http://www.biblioteca-digitala.ase.ro/biblioteca/carte2.asp?id=297&amp;idb=7</a></p>		
<b>8.2. AT</b> [temele dezbătute în cadrul tutorialelor, conform calendarului disciplinei]	Metode de predare-învățare	Observații
<b>Organizațiile și eficacitatea organizațională. Stakeholder-ii, managerii și etica Organizarea într-un mediu global în schimbare Crearea și managementul culturii organizaționale</b>	Discuții, exemple, teme de control/activități propuse	2 ore la întâlnirile tutoriale
<b>Designul organizațional și strategia într-un mediu global dinamic Tipuri și forme de schimbare organizațională Managementul conflictelor, putere și politică</b>	Discuții, exemple, teme de control/activități propuse	2 ore la întâlnirile tutoriale
<p>Bibliografie:</p> <p>Daft, R. L. (2010) Organizational Theory and Design, 10th Edition, South-Western, Cengage Learning</p> <p>Galbraith, J. R. (2014) Designing Organizations, Jossey-Bass § Jones, G. (2009) Organizational Theory, Design, and Change. 6th edition, Pearson</p> <p>Niculescu Ovidiu, Ioan Verboncu, Fundamentele managementului organizațional, Editura ASE, București, <a href="http://www.biblioteca-digitala.ase.ro/biblioteca/carte2.asp?id=60&amp;idb=7">http://www.biblioteca-digitala.ase.ro/biblioteca/carte2.asp?id=60&amp;idb=7</a></p> <p>Popa Ion, Management general, Editura ASE, București, <a href="http://www.biblioteca-digitala.ase.ro/biblioteca/carte2.asp?id=471&amp;idb=7">http://www.biblioteca-digitala.ase.ro/biblioteca/carte2.asp?id=471&amp;idb=7</a></p> <p>Radu Emilian, Managementul firmei, Editura ASE, București, <a href="http://www.biblioteca-digitala.ase.ro/biblioteca/carte2.asp?id=40&amp;idb=9">http://www.biblioteca-digitala.ase.ro/biblioteca/carte2.asp?id=40&amp;idb=9</a></p> <p>Radu Emilian (coord.), Fundamentele managementului firmei, Editura ASE, București, <a href="http://www.biblioteca-digitala.ase.ro/biblioteca/carte2.asp?id=254&amp;idb=9">http://www.biblioteca-digitala.ase.ro/biblioteca/carte2.asp?id=254&amp;idb=9</a></p> <p>State Olimpia, Cultura organizației și managementul, Editura ASE, București, <a href="http://www.biblioteca-digitala.ase.ro/biblioteca/carte2.asp?id=332&amp;idb=9">http://www.biblioteca-digitala.ase.ro/biblioteca/carte2.asp?id=332&amp;idb=9</a></p> <p>Moga Toader, Rădulescu Carmen Valentina, Fundamentele managementului, Editura ASE, București, <a href="http://www.biblioteca-digitala.ase.ro/biblioteca/carte2.asp?id=297&amp;idb=7">http://www.biblioteca-digitala.ase.ro/biblioteca/carte2.asp?id=297&amp;idb=7</a></p>		
<b>8.3. TC</b> [temele de control, conform calendarului disciplinei]	Metode de transmitere a informației	Observații
Activitati aferente Unitatii de invatare 1.	Încărcarea temelor de control/activităților pe platforma Moodle	2 ore studiu individual
Activitati aferente Unitatii de invatare 2.	Încărcarea temelor de control/activităților pe platforma Moodle	2 ore studiu individual
Activitati aferente Unitatii de invatare 3.	Încărcarea temelor de control/activităților pe platforma Moodle	2 ore studiu individual
Activitati aferente Unitatii de invatare 4.	Încărcarea temelor de control/activităților pe platforma Moodle	2 ore studiu individual

Activitati aferente Unitatii de invatare 5.	Încărcarea temelor de control/activităților pe platforma Moodle	2 ore studiu individual
Activitati aferente Unitatii de invatare 6.	Încărcarea temelor de control/activităților pe platforma Moodle	2 ore studiu individual
Activitati aferente Unitatii de invatare 7.	Încărcarea temelor de control/activităților pe platforma Moodle	2 ore studiu individual
<p>Daft, R. L. (2010) Organizational Theory and Design, 10th Edition, South-Western, Cengage Learning  Galbraith, J. R. (2014) Designing Organizations, Jossey-Bass &amp; Jones, G. (2009) Organizational Theory, Design, and Change. 6th edition, Pearson  Niculescu Ovidiu, Ioan Verboncu, Fundamentele managementului organizațional, Editura ASE, București, <a href="http://www.biblioteca-digitala.ase.ro/biblioteca/carte2.asp?id=60&amp;idb=7">http://www.biblioteca-digitala.ase.ro/biblioteca/carte2.asp?id=60&amp;idb=7</a>  Popa Ion, Management general, Editura ASE, București, <a href="http://www.biblioteca-digitala.ase.ro/biblioteca/carte2.asp?id=471&amp;idb=7">http://www.biblioteca-digitala.ase.ro/biblioteca/carte2.asp?id=471&amp;idb=7</a>  Radu Emilian, Managementul firmei, Editura ASE, București, <a href="http://www.biblioteca-digitala.ase.ro/biblioteca/carte2.asp?id=40&amp;idb=9">http://www.biblioteca-digitala.ase.ro/biblioteca/carte2.asp?id=40&amp;idb=9</a>  Radu Emilian (coord.), Fundamentele managementului firmei, Editura ASE, București, <a href="http://www.biblioteca-digitala.ase.ro/biblioteca/carte2.asp?id=254&amp;idb=9">http://www.biblioteca-digitala.ase.ro/biblioteca/carte2.asp?id=254&amp;idb=9</a>  State Olimpia, Cultura organizației și managementul, Editura ASE, București, <a href="http://www.biblioteca-digitala.ase.ro/biblioteca/carte2.asp?id=332&amp;idb=9">http://www.biblioteca-digitala.ase.ro/biblioteca/carte2.asp?id=332&amp;idb=9</a>  Moga Toader, Rădulescu Carmen Valentina, Fundamentele managementului, Editura ASE, București, <a href="http://www.biblioteca-digitala.ase.ro/biblioteca/carte2.asp?id=297&amp;idb=7">http://www.biblioteca-digitala.ase.ro/biblioteca/carte2.asp?id=297&amp;idb=7</a></p>		
<b>8.4. AA / L / P</b>	Metode de predare-învățare	Observații
-	-	-

### 9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunităților epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului

Conținutul prezentei fișe și implicit al cursului este rezultatul consultării informațiilor legate de cerințele mediului de afaceri, cerințe despre care am luat la cunoștință din întâlnirile cu reprezentanții mediului de afaceri în cadrul comisiilor CEAC pentru programele de studiu ale Facultății de Științe Economice.

Disciplina Management este cuprinsă în pachetul de discipline obligatorii care fac parte din formarea de bază a unui economist.

Caracterul pragmatic al disciplinei, rezultat din operaționalizarea principalelor activități specifice organizațiilor este în acord cu cerințele comunității economice contemporane.

### 10. Evaluare

Tip activitate	10.1. Criterii de evaluare	10.2. Metode de evaluare	10.3. Pondere din nota finală
<b>10.4. SI (curs)</b>	- evaluarea cunoștințelor acumulate	Colocviu - grilă	70%
<b>10.5. TC / AA / ST / L / P</b>	- corectitudinea temelor încărcate pe platforma Moodle	Teme de control din suportul de curs	30%
<b>10.6. Standard minim de performanță</b>			
- să aibă complet portofoliul de teme de control/activități încărcate pe platforma Moodle Obținerea notei minim 5 la examen.			

Coordonator de disciplină  
Lect.univ.dr. Dârja Mălina

Tutore de disciplină  
Lect.univ.dr. Dârja Mălina

Data  
1.10.2019

Responsabil de studii ID/IFR,  
Responsabil specializare AA ID,  
Conf.univ.dr. Gavrilă – Paven Ionela