

FIȘA DISCIPLINEI

Anul universitar 2019/2020

Anul de studiu IV/ Semestrul I

Legendă:

-scris cu negru - formatul standard al fișei disciplinei (conform OM 5703/2011, Anexa 3: 31-33).

-scris cu albastru - sugestii operaționale pentru elaborarea fișei.

1. Date despre program

1.1. Instituția de învățământ superior	Universitatea „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia
1.2. Facultatea	DE DREPT ȘI ȘTIINȚE SOCIALE
1.3. Departamentul	ȘTIINȚE JURIDICE ȘI ADMINISTRATIVE
1.4. Domeniul de studii	DREPT
1.5. Ciclul de studii	LICENȚĂ
1.6. Programul de studii/calificarea*	DREPT/ avocat – 261101, juriconsult – 261102, consilier juridic – 261103

* pentru a specifica aspectele legate de calificare, vor fi trecute codurile COR și/sau denumirile profesiilor cărora se adresează programul de studii (conform mențiunilor din Planul de învățământ).

2. Date despre disciplină

2.1. Denumirea disciplinei	DREPTUL MUNCII ȘI SECURITĂȚII SOCIALE I			2.2. Cod disciplină	DR IV 4		
2.3. Titularul activității de curs	CONF. UNIV. DR. HURBEAN ADA						
2.4. Titularul activității de seminar / laborator	ASIST. UNI.DR. PLESA IOANA ANDRA						
2.5. Anul de studiu	IV	2.6. Semestrul	I	2.7. Tipul de evaluare (E/C/VP)	E	2.8. Regimul disciplinei (O – obligatorie, Op – opțională, F – facultativă)	

3. Timpul total estimat

3.1. Numar ore pe saptamana	4	din care: 3.2. curs	2	3.3. seminar/laborator	2
3.4. Total ore din planul de învățământ	48	din care: 3.5. curs	24	3.6. seminar/laborator	24
Distribuția fondului de timp					ore
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe					20
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					20
Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					20
Tutoriat					
Examinări					17
Alte activități					

3.7 Total ore studiu individual	48
3.8 Total ore din planul de învățământ*	77
3.9 Total ore pe semestru	125
3.10 Numărul de credite**	5

* 3.8. = 3.4. + 3.7.; numărul total de ore pe semestru trebuie calculat în funcție de nr. de credite (3.9.) și de volumul de muncă aferent unui credit (1 credit = 25 ore conform Ghidului de aplicare a ECTS).

** 3.9. = numărul de credite prevăzut a fi atribuit disciplinei prin planul de învățământ.

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1. de curriculum	
4.2. de competențe	

5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1. de desfășurare a cursului	Videoproiector samd
5.2. de desfășurarea a seminarului/laboratorului	Sală dotată cu tablă samd

6. Competențe specifice acumulate

Competențe profesionale	C2. (6/3 credite) Identificarea și aplicarea dispozițiilor legale cu privire la sistemul administrativ, inclusiv inițierea și formularea de propuneri de acte normative și/sau administrative. C5. (6/3 credite) Administrarea activităților specifice din domeniu, cu respectarea eticii și deontologiei profesionale.
Competențe transversale	

7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

7.1 Obiectivul general al disciplinei	Ca ramură de sine stătătoare a sistemului român de drept, dreptul muncii și asigurărilor sociale, își propune să ofere studenților un studiu al ansamblului reglementărilor legale actuale privitoare la raporturile de muncă care se stabilesc între angajat și angajator în mod individual și în colectiv, sens în care în cuprinsul cursului, vor fi prezentate și analizate aspecte privitoare la condițiile în care are loc încadrarea în muncă, executarea și încetarea contractului individual de muncă, salarizare, vechime în muncă, referitoare la sindicate, patronate, conflictele de muncă și jurisdicția muncii.
7.2 Obiectivele specifice	Se urmărește explicarea și analiza doctrinei și practicii judiciare în domeniu, contribuind la sporirea gradului de cunoaștere a relațiilor individuale și colective de muncă și deprinderea abilităților practice în legătură cu soluționarea spețelor și indicații privind folosirea materialelor bibliografice.

8. Conținuturi*

8.1 Curs	Metode de predare	Observații
CURS 1 Noțiuni generale; Instituții, autorități și organisme de interes public prin intermediul cărora se realizează dialogul social	<i>Prelegere, discuții</i>	2 ORE A.Hurbean, <i>Dreptul muncii, Suport de curs, ed. Didactica, Codul muncii, LEGEA DIALOGULUI SOCIAL NR.62/2011</i>
CURS 2 Patronatele	<i>Prelegere, discuții</i>	2 ORE A.Hurbean, <i>Dreptul muncii, Suport de curs, ed. Didactica, Codul muncii LEGEA DIALOGULUI SOCIAL NR.62/2011</i>
CURS 3 Sindicatele	<i>Prelegere, discuții</i>	2 ORE A.Hurbean, <i>Dreptul muncii, Suport de curs, ed. Didactica, Codul muncii LEGEA DIALOGULUI SOCIAL NR.62/2011</i>
CURS 4 Reprezentanții salariaților	<i>Prelegere, discuții</i>	2 ORE A.Hurbean, <i>Dreptul muncii, Suport de curs, ed. Didactica, Codul muncii LEGEA DIALOGULUI SOCIAL NR.62/2011</i>
CURS 5 Contractul colectiv de muncă -notiune, partile CCm, negocierea și încheierea CCM	<i>Prelegere, discuții</i>	2 ORE A.Hurbean, <i>Dreptul muncii, Suport de curs, ed. Didactica, Codul muncii LEGEA DIALOGULUI SOCIAL NR.62/2011</i>
CURS 6 Contractul colectiv de muncă - durata, forma, modificarea, executarea CCM, reprezentativitatea partilor.	<i>Prelegere, discuții</i>	2 ORE A.Hurbean, <i>Dreptul muncii, Suport de curs, ed. Didactica, Codul muncii LEGEA DIALOGULUI SOCIAL NR.62/2011</i>
CURS 7 Conflictele de muncă- conflictele colective de munca	<i>Prelegere, discuții</i>	2 ORE A.Hurbean, <i>Dreptul muncii, Suport de curs, ed. Didactica, Codul muncii LEGEA DIALOGULUI SOCIAL NR.62/2011</i>
CURS 8 Conflictele de muncă – conflictele individuale de munca	<i>Prelegere, discuții</i>	2 ORE A.Hurbean, <i>Dreptul muncii, Suport de curs, ed. Didactica, Codul muncii LEGEA DIALOGULUI SOCIAL NR.62/2011</i>
CURS 9 greva	<i>Prelegere, discuții</i>	2 ORE A.Hurbean, <i>Dreptul muncii, Suport de curs, ed. Didactica,</i>

		Codul muncii LEGEA DIALOGULUI SOCIAL NR.62/2011
Curs 10 Jurisdicția muncii	Prelegere, discuții	2 ORE A.Hurbean, Dreptul muncii, Suport de curs, ed. Didactica, Codul muncii LEGEA DIALOGULUI SOCIAL NR.62/2011
Curs 11 Noțiuni despre sistemul asigurărilor sociale	Prelegere, discuții	2 ORE A.Hurbean, Dreptul muncii, Suport de curs, ed. Didactica, Codul muncii LEGEA DIALOGULUI SOCIAL NR.62/2011
Curs 12 Noțiuni despre sistemul public de pensii	Prelegere, discuții	2 ORE A.Hurbean, Dreptul muncii, Suport de curs, ed. Didactica, Codul muncii LEGEA DIALOGULUI SOCIAL NR.62/2011

Bibliografie

Al. Athanasiu, Ana Maria Vlasceanu, Dreptul muncii, Ed. C. H. Beck, 2017
Al. Ticlea, Tratat de dreptul muncii și Codul muncii comentat și adnotat, Ed. Universul Juridic, 2017
Al. Ticlea, Raspunderea disciplinara in raporturile de munca, Ed. C. H. Beck, 2017
Cristina, Samboan, Demnitatea in munca, Ed. C.H. Beck, 2017
I.T. Stefanescu, Trata de dreptul muncii, editia a IV a, Ed. Universul Juridic, 2017
C. Cernat, Dreptul muncii, Ed. Universul juridic, 2014
Al. Ticlea, Codul muncii, Ed. Universul Juridic, 2013
C. Galca, Codul muncii, comentat și adnotat, Ed. Rosetti, 2013
Al. Ticlea, Tratat de dreptul muncii - Editia a IV-a, Ed. Universul Juridic, 2010
A. Popescu, Dreptul internațional și european al muncii, ed. C. H. Beck, 2009
N. Voiculescu, Dreptul comunitar al muncii, ed. Wolter Kluwer, 2009
Al. Ticlea, Dreptul muncii-curs universitar, editia a III a, ED. Universul Juridic, 2009
C. Galca, Codul european al muncii și securității sociale –adnotat, ed. Wolter Kluwer, 2009
A. G. Uluitu, Greva, Ed. Lumina Lex, 2008
R. Dumitru, Legea privind soluționarea conflictelor de muncă. Comentarii și explicații, ed. C. H. Beck, 2007
V. Dorneanu, Dialogul social-fundament al democrației economico-sociale, ed. Lumina Lex, 2006
Al. Ticlea, Dreptul muncii-curs universitar, ED. Universul Juridic, 2008
A. Popescu, Dreptul internațional și european al muncii, ediția 2, Ed. C. H. Beck, 2008
V. Pribac, Abuzul de drept și Contractele de muncă, Ed. Wolterkluwer, 2007
I.T. Ștefănescu, Tratat de dreptul muncii, vol.1, Editura Lumina Lex, 2007
I.T. Ștefănescu, Modificările Codului muncii, Editura Lumina Lex, 2006.
O. Macovei, Conținutul contractului individual de muncă, Editura Lumina Lex, 2006.
V. Dorneanu, Sistemul de salarizare în România, Editura Lumina Lex, 2003.
Al. Ticlea, Contractul individual de muncă, Editura Lumina Lex, 2003.
N. Voiculescu, Dreptul muncii. Reglementări interne și comunitare, Editura Rosetti, București, 2003.
A. Hurbean, Sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, Ed. Risoprint, Cluj Napoca, 2006

8.2. Seminar-laborator

Se vor specifica temele și subtemele abordate în seminar/laborator și corelarea fiecărei teme cu obiectivele specifice precizate la secțiunea 7.2. În acest capitol este recomandabil să fie evidențiată corelația conținut - obiective - metode.

Se va preciza pentru fiecare temă, eventual subtemă, și numărul de ore de curs dedicate.

Se vor preciza metodele de predare și sarcinile didactice pentru studenți în corelație cu fiecare subtemă precizată în coloana din stânga. Metodele vor fi corelate cu subtema și obiectivele specifice aferente subtemei respective.

Se pot specifica orice detalii pe care titularul de seminar le consideră necesare pentru desfășurarea eficientă a activităților.

Se vor specifica sursele bibliografice minime necesare (maximum 2, 3 surse) care trebuie să fie accesibile studenților prin biblioteca Universității sau alte surse on-line precizate și disponibile studenților.

Bibliografie

Se va specifica lista bibliografică extinsă aferentă activităților de seminar. Este important a fi specificate doar sursele bibliografice ce sunt recomandate spre lectură studenților, nu toate sursele ce au stat la baza elaborării suportului de curs de către titular. Se vor alege cu prioritate sursele bibliografice accesibile direct studenților la biblioteca universității sau on-line, precum și literatură de specialitate actuală și reputată în domeniul de știință.

** temele de curs și seminar/laborator trebuie să acopere în întregime obiectivele specifice formulate la secțiunea 7.2.*

** temele abordate la curs și cele de la seminar pot fi proiectate atât în relație de complementaritate, cât și/sau în relație de aprofundare a tematicii.*

** este recomandabil ca elaborarea fișei disciplinei să fie făcută în echipă de către titularul de curs și cel de seminar/laborator, eventual de către toți titularii aceleiași discipline, acolo unde mai multe persoane predau aceeași disciplină.*

9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului

. Conținutul disciplinei este coroborat cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatorilor reprezentativi

10. Evaluare

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4 Curs	<i>Evaluare finală</i> -	<i>Examen scris, grila</i> -	80%
10.5 Seminar/laborator	<i>Verificare pe parcurs</i> <i>- Activitate la seminar</i>	<i>Prezentare referate</i> <i>Test de evaluare</i>	30%
10.6 Standard minim de performanță: - Utilizarea adecvată a limbajului juridic de specialitate în cadrul unei dezbateri cu temă dată. Utilizarea adecvată a teoriilor, principiilor și conceptelor juridice însușite într-un proiect profesional. Realizarea unui proiect sau a unui studiu pornind de la legislația, doctrina și jurisprudența referitoare la o problemă de drept concretă.			

Data completării

Semnătura titularului de curs

Semnătura titularului de seminar

Data avizării în departament

Semnătura directorului de departament

Anexă la Fișa disciplinei (facultativă)

ANEXĂ LA FIȘA DISCIPLINEI

b. Evaluare – mărire de notă

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4 Curs			
10.5 Seminar/laborator			
10.6 Standard minim de performanță			
Participarea la 50% din activitățile didactice și însușirea conceptelor de bază.*			
Data completării	Semnătura titularului de curs	Semnătura titularului de seminar	

c. Evaluare – restanță

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4 Curs	Examen	Lucrare scrisă	50%
10.5 Seminar/laborator	Referate, eseuri, proiecte etc.	Prezentare la seminar	50%
10.6 Standard minim de performanță			
Participarea la 50% din activitățile didactice și însușirea conceptelor de bază.*,**			
Data completării	Semnătura titularului de curs	Semnătura titularului de seminar	

*Formulare orientativă

**Dacă disciplina are prevăzute ore de laborator trebuie prevăzute modalitățile de recuperare a acestora.