

FIȘA DISCIPLINEI
Anul universitar 2019-2020

1. Date despre program

1.1 Instituția de învățământ superior	Universitatea „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia
1.2 Facultatea	Drept și Științe Sociale
1.3 Departamentul	Științe sociale
1.4 Domeniul de studii	Sociologie
1.5 Ciclul de studii	Sociologie
1.6 Programul de studii/ Calificarea	Sociologie/sociolog

2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei	Voluntariat si Responsabilitate Sociala			Cod: SOC 103			
2.2 Titularul activităților de curs	-						
2.3 Titularul activităților de seminar	Asistent univ. drd. Alin Tomuș						
2.4 Anul de studiu	I	2.5 Semestrul	I	2.6. Tipul de evaluare	C	2.7 Regimul disciplinei	O

3. Timpul total estimat (ore pe semestru al activităților didactice)

3.1 Număr de ore pe săptămână	2	din care 3.2 curs	-	din care 3.3 seminar/laborator	2
3.4 Total ore din Planul de învățământ	28	din care 3.5 curs	-	din care 3.6 seminar/laborator	28
Distribuția fondului de timp					ore
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe					14
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					14
Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					14
Tutoriat					3
Examinări					2
Alte activități... interviu					
3.7. Total ore studiu individual					47
3.8. Total ore din planul de învățământ					28
3.9 Total ore pe semestru					75
3.10 Numărul de credite					3

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1 de curriculum	
4.2 de competențe	

5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1 de desfășurare a cursului	<ul style="list-style-type: none"> • Participare activă
5.2 de desfășurare a seminarului/laboratorului	<ul style="list-style-type: none"> • Lectura bibliografiei recomandate • Documentare suplimentară • Elaborarea și susținerea prezentărilor planificate • Participare activă

6. Competențe specifice acumulate

Competențe profesionale	<p>C5.1. Adaptarea terminologiei și a strategiilor de comunicare în funcție de categoriile socio-profesionale vizate</p> <p>C5.2. Identificarea nevoilor specifice ale grupurilor țintă</p> <p>C5.3. Elaborarea unor strategii comportamentale în vederea rezolvării problemelor grupurilor țintă</p> <p>C5.4. Interpretarea și evaluarea critică și constructivă a soluțiilor oferite de teoria referențială</p> <p>C5.5. Monitorizarea cazurilor și evaluarea gradului de ameliorare a problemelor dezbătute</p>
Competențe transversale	<p>C1. Aplicarea strategiilor de muncă riguroasă, eficientă și responsabilă, de punctualitate și răspundere personală față de rezultat, pe baza principiilor, normelor și a valorilor codului de etică profesională</p> <p>C2. Aplicarea tehnicilor de relaționare în grup a capacităților empatice de comunicare interpersonală și de asumare de roluri specifice în cadrul muncii în echipă</p>

7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

7.1 Obiectivul general al disciplinei	<ul style="list-style-type: none"> • Obiectivul general al disciplinei este dezvoltarea capacității de a identifica și descrie nevoi sociale și de a a înțelege și argumenta răspunsul societății la acestea prin intermediul funcțiilor specifice ale organizațiilor fundamentale ale acesteia.
7.2 Obiectivele specifice	<ul style="list-style-type: none"> • Înțelegerea și explicitarea conceptelor de responsabilitate socială, responsabilitate socială corporatistă, voluntariat, marketing social și societal, organizație independentă, a structurilor, funcțiilor organizațiilor independente și dobândirea capacității de a proiecta o organizație independentă care să răspundă la o nevoie specifică a societății.

8. Conținuturi

8.2 Seminar/laborator	Metode de predare	Nr. ore
Conceptul de responsabilitate socială	Prelegere, Conversație	2 ore
Istoricul responsabilității sociale	Prelegere, Conversație	2 ore
Responsabilitatea socială corporativă	Prelegere, Exemplificări	2 ore
Governanța corporativă	Prelegere, Conversație	2 ore
Marketing societal și marketing social	Prelegere, Conversație	2 ore
Conceptul de voluntariat	Prelegere, Exemplificări	2 ore
Istoricul voluntariatului	Prelegere, Conversație	2 ore
Cadrul legal al voluntariatului	Prelegere, Exemplificări, Conversație	2 ore
Sectorul independent: de ce există ONG-urile?	Prelegere, Conversație	4 ore
Evoluția istorică a sectorului	Prelegere, Exemplificări, Conversație	2 ore
Caracteristici ale organizațiilor independente și tipuri	Prelegere, Exemplificări	2 ore
Roluri și funcții ale organizațiilor independente	Prelegere, Conversație	2 ore
Economia socială	Prelegere, Conversație	2 ore
Bibliografie		
<p>Badila, A., Lisetchi, M., Olteanu, I., Ticiu, R. (2002), Organizatii neguvernamentale Ghid practic, ed. Brumar, Timișoara.</p> <p>Chelcea, Septimiu, (2006), Psihologie. Comportament prosocial, Iași, Editura Polirom.</p> <p>Gillette, Arthur, (2009), Istoria voluntariatului, București, UNESCO.</p> <p>Geiser, Ch.; Okun, M. A.; Grano, C. (2014). "Who is motivated to volunteer? A latent profile analysis linking volunteer motivation to frequency of volunteering". Psychological Test and Assessment Modeling. 56(1). pp. 3–24.</p> <p>Herghelie Ionut Viorel (2016), Corporate Social Responsibility Practices, Ed. Tehnica-Info.</p> <p>Oprea Luminița (2006) Responsabilitate Socială Corporatistă, Editura Tritonic, București.</p> <p>Philip Kotler, Nancz Lee (2005), Corporate Social Responsibility, USA.</p> <p>Ștefani Claudiu (coord.), Alin Tomuș, Ionela Gavrilă-Paven, (2015), Oportunități de dezvoltare a structurilor de economie socială în domeniul reciclării materialelor. Studiu în Regiunea Centru, Editura Accent, Cluj-Napoca.</p> <p>Alin Tomuș, Locuri Goale, Editura Accent, Cluj Napoca</p>		

9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatorilor reprezentativi din domeniul aferent programului

Conținuturile sunt în permanență actualizate cu cele mai noi cercetări din țară și străinătate în domeniul persoanelor vârstnice. Se are în vedere și o comunicare cu asociații și comisii de profil pentru a primi propuneri de conținut și abordare.

Se utilizează articole din bazele de date INFOCERCETARE îndeosebi la seminar.

10. Evaluare

Tip de activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4 Curs	Volumul și corectitudinea cunoștințelor	Lucrare scrisă	
	Rigoarea științifică a limbajului	Lucrare scrisă	
	Organizarea conținutului	Lucrare scrisă	
	Originalitatea abordării	Lucrare scrisă	
10.5 Seminar/laborator	Întocmirea și susținerea unui proiect	Fișă de evaluare seminar	70
	Participare activă la seminarii	Fișă de evaluare seminar	30
10.6 Standard minim de performanță: 50% din punctajul cumulat de la criteriile 10.4-10.5/Nota minimă 5			
Realizarea unui proiect conform unor cerințe prestabilite în care să fie explicitate: scopul, obiectivele, datele / teoriile / conceptele utilizate, punctul de vedere ce se dorește a fi argumentat. Obs.: Studenții absenți de la laboratoare au posibilitatea recuperării laboratoarelor prin realizarea unui proiect (despre tema la care au lipsit) înainte de examen.			

Data completării

01.09.2019

Semnătura titularului de curs

Asistent. univ. drd. Alin Tomuș

Data avizării în departament

Semnătura director de departament

Conf. univ.dr. Călina Ana Buțiu