

FIȘA DISCIPLINEI

1. Date despre program

1.1 Instituția de învățământ superior	Universitatea „1 Decembrie 1918” Alba Iulia
1.2 Facultatea	De Drept și Științe Sociale
1.3 Departamentul	Științe sociale și ale educației
1.4 Domeniul de studii	Sociologie
1.5 Ciclul de studii	Licență
1.6 Programul de studii/ Calificarea	Sociologie / sociolog (263201); asistent cercetare în sociologie (263209); consilier forță de muncă și șomaj (242301), consilier orientare privind cariera (242306), referent de specialitate forță de muncă și șomaj (242305)

2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei	INTRODUCERE ÎN MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE			Cod: SOC216			
2.2 Titularul activităților de curs	Prof. univ. dr. Radu Răducan						
2.3 Titularul activităților de seminar	Prof. univ. dr. Radu Răducan						
2.4 Anul de studiu	II	2.5 Semestrul	2	2.6. Tipul de evaluare	C	2.7 Regimul disciplinei	Op.

3. Timpul total estimat (ore pe semestru al activităților didactice)

3.1 Număr de ore pe săptămână	4	din care 3.2 curs	2	din care 3.3 seminar/laborator	2
3.4 Total ore din Planul de învățământ	56	din care 3.5 curs	28	din care 3.6 seminar/laborator	28
Distribuția fondului de timp					ore
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe					20
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					20
Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					27
Tutoriat					
Examinări					2
Alte activități...					0
3.7. Total ore studiu individual				69	
3.8. Total ore din planul de învățământ				56	
3.9 Total ore pe semestru¹				125	
3.10 Numărul de credite				5	

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1 de curriculum	
4.2 de competențe	

5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1 de desfășurare a cursului	Participare activă Acces la sală cu videoproiector
5.2 de desfășurare a seminarului/laboratorului	Lectura bibliografiei recomandate Documentare suplimentară Elaborarea și susținerea prezentărilor planificate Participare activă

¹Inclusiv orele de tutoriat, examinări și alte activități.

6. Competențe specifice acumulate

Competențe profesionale	<p>C3.2. Interpretarea realității sociale prin aplicarea cunoștințelor fundamentale</p> <p>C4.2. Exprimarea cauzalității problemelor și conflictelor sociale și identificarea de resurse și modalități pentru rezolvarea acestora</p> <p>C4.3. Dezvoltarea și aplicarea strategiilor de rezolvare a conflictelor și problemelor sociale</p> <p>C6.1. Formularea și analiza conceptelor, teoriilor, paradigmatelor și metodologiilor utilizate în analiza comunicării</p> <p>C6.2. Identificarea și descrierea tipurilor de comunicare</p> <p>C6.3. Identificarea stilurilor de comunicare și problemelor caracteristice proceselor de comunicare în context social</p>
Competențe transversale	<p>C2. Aplicarea tehnicilor de relaționare în grup a capacităților empatice de comunicare interpersonală și de asumare de roluri specifice în cadrul muncii în echipă</p>

7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

7.1 Obiectivul general al disciplinei	Însușirea noțiunilor și conceptelor de bază din domeniul resurselor umane
7.2 Obiectivele specifice	<p>Să înțeleagă impactul comportamentului resurselor umane în performanța organizațională</p> <p>Să înțeleagă conceptele de performanță, eficiență și eficacitate în muncă</p> <p>Să dobândească abilități de gestionare a stresului profesional</p> <p>Să dobândească competențe privind înțelegerea nevoilor de schimbare organizațională</p> <p>Să cunoască principalele comportamente deviate ale resurselor umane</p>

8. Conținuturi

Curs	Metode de predare	Observații
Instituțiile și organizațiile: cadrele manifestării resurselor umane	Prelegere, Conversație, Exemplificări	2 ore
Recrutarea, selecția și angajarea resurselor umane în organizație	Prelegere, Conversație, Exemplificări	4 ore
Formarea și dezvoltarea resurselor umane în organizație. Training, coaching, mentoring	Prelegere, Conversație, Exemplificări	4 ore
Funcțiile manageriale	Prelegere, Conversație, Exemplificări	4 ore
Principiile de bază ale conducerii	Prelegere, Conversație, Exemplificări	2 ore
Problematika leadership-ului	Prelegere, Conversație, Exemplificări	2 ore
Stilurile de conducere: abordări și teorii	Prelegere, Conversație, Exemplificări	4 ore
Evaluarea performanțelor resurselor umane	Prelegere, Conversație, Exemplificări	2 ore
Asigurarea motivării pentru muncă: recompense și beneficii	Prelegere, Conversație, Exemplificări	2 ore
Cariera de succes: întreprinderea realitate	Prelegere, Conversație, Exemplificări	2 ore
Bibliografie		
Răducan, R. (2004), <i>Managementul resurselor umane, elemente de bază</i> , Timișoara, Ed. Orizonturi Universitare; (catedra DSS)		

IPLIK Fatma Nur, STRATEGIC MANAGEMENT OF HUMAN RESOURCES IN MNCs: A BEST FIT THEORY PERSPECTIVE Journal of the Institute of Social Sciences, Volume 19, Issue 2, 2010, Page 169-184
<https://dergipark.org.tr/download/article-file/50595>

*Human Resource Management 101: Functions, Policies & Procedures

<https://www.smartsheet.com/human-resource-management>

*Human Resource Management Lecture Part 01 - Introduction

https://www.youtube.com/watch?v=c8_avX9miag

*Managing Human Resources

<https://www.thebalancecareers.com/managing-human-resources-1918184>

*Managing Human Resources: Human Resource. Management in Transition

<https://onlinelibrary.wiley.com/doi/book/10.1002/9781119208235>

*The International Journal of Human Resource Management

<https://www.tandfonline.com/toc/rijh20/current>

*What is Human Resource?

<https://www.humanresourcesedu.org/what-is-human-resources/>

*What Is Human Resource Management?

<https://www.thebalancecareers.com/what-is-human-resource-management-1918143>

8.2 Seminar/laborator	Metode de predare	Observații
Integrarea resurselor umane în organizații	Prelegere, Conversație, Exemplificări	2 ore
Cultura națională/ cultura organizațională	Prelegere, Conversație, Exemplificări	2 ore
Organizațiile multinaționale	Prelegere, Conversație, Exemplificări	2 ore
Problematika absenteismului la locul de muncă	Prelegere, Conversație, Exemplificări	2 ore
Eficiența muncii în grup	Prelegere, Conversație, Exemplificări	2 ore
Comunicarea managerială	Prelegere, Conversație, Exemplificări	2 ore
Echipele de muncă de proiect	Prelegere, Conversație, Exemplificări	2 ore

Bibliografie

Riccucci Norma M., Public Personnel Management Current concerns, future challenges

https://www.google.com/books?hl=ro&lr=&id=g_YoCgAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA120&dq=human+resources+management+articles&ots=eQ8aojCE6N&sig=N_E_WAMizk6aCABUJ0Rlrcq5yDg

Cano Carmen Perez, Cano Pilar Quevedo, Human resources management and its impact on innovation performance in companies in *International Journal of Technology Management*, Vol. 35, Issue 1-4, 2006

<https://www.inderscienceonline.com/doi/abs/10.1504/IJTM.2006.009227>

Cascio Wayne F., Costing Human Resources, Volume 5, Human Resource Management

<https://onlinelibrary.wiley.com/doi/abs/10.1002/9781118785317.weom050012>

Davila Tony, An exploratory study on the emergence of management control systems: formalizing human resources in small growing firms, in *Accounting, Organizations and Society*, Volume 30, Issue 3, April 2005, Pages 223-248

<https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S036136820400042X>

Guo Chao, Strategic Human Resources Management in Nonprofit Organizations in *Review of Public Personnel Administration*, First Published March 14, 2011

<https://journals.sagepub.com/doi/abs/10.1177/0734371x11402878>

Mayhew Ruth, Why Should HR & Line Managers Work Together?

<https://smallbusiness.chron.com/should-hr-line-managers-work-together-10377.html>

Stevens Michael J., Campion Michael A., The Knowledge, Skill, and Ability Requirements for Teamwork: Implications for Human Resource Management, in *Journal of Management*

<https://journals.sagepub.com/doi/abs/10.1177/014920639402000210>

Vansina, L., Vansina-Cobbaert, M.-J. (2010), Psihodinamicaorganizațiilor, de la înțelegere la conducere, București, Ed. Trei. (catedra DSS).

9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatorilor reprezentativi din domeniul aferent programului

Analiza și comprehensiunea modalităților optime de management a resurselor umane e importantă pentru cunoașterea sociologică a realității sociale dar, mai ales, pentru managerii din instituții și pentru specialiștii care se ocupă de domeniul resurselor umane deoarece acestora li se pune la dispoziție un avantaj teoretico-metodologic larg pentru a folosi cu maximă eficiență și eficacitate forța de muncă

10. Evaluare

Tip de activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4 Curs	Volumul și corectitudinea cunoștințelor	Lucrare scrisă	30
	Rigoarea științifică a limbajului	Lucrare scrisă	10
	Organizarea conținutului	Lucrare scrisă	10
	Originalitatea	Lucrare scrisă	20
10.5 Seminar/laborator	Elaborarea și prezentarea portofoliului	Grilă de evaluare	20
	Participare activă la seminarii	Fișă de evaluare seminar	10
<i>10.6 Standard minim de performanță: 50% din punctajul cumulat de la criteriile 10.4-10.5/Nota minimă 5</i>			
Capacitatea de a analiza aspectele majore ale conceptelor de performanță, eficiență și eficacitate a resurselor umane în performanța organizațională, într-un limbaj de specialitate adecvat			

Data completării
17.09.2019

Semnătura titularului de curs

Semnătura titularului de seminar

Data avizării în Departament
20.09.2019

Semnătura Directorului de Departament