

**FIȘA DISCIPLINEI**  
**Anul universitar 2016-2017**

**1. Date despre program**

1.1. Instituția de învățământ	Universitatea „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia
1.2. Facultatea	de Drept și Științe sociale
1.3. Departamentul	de Științe sociale
1.4. Domeniul de studii	Asistență socială
1.5. Ciclul de studii	LICENȚĂ
1.6. Programul de studii	ASISTENȚĂ SOCIALĂ/asistent social

**2. Date despre disciplină**

2.1. Denumirea disciplinei	PSIHOSOCIOLOGIA ORGANIZAȚIILOR		2.2. Cod disciplină	AS 205			
2.3. Titularul activității de curs	Conf. univ. dr. Lucian Marina						
2.4. Titularul activității de seminar	Lect. univ. dr. Rodica Stănea						
2.5. Anul de studiu	II	2.6. Semestrul	I	2.7. Tipul de evaluare (E/C/VP)	C	2.8. Regimul disciplinei (O – obligatorie, Op – opțională, F – facultativă)	Op

**3. Timpul total estimat**

3.1. Numar ore pe saptamana	3	din care: 3.2. curs	2	3.3. seminar/laborator	1
3.4. Total ore din planul de învățământ	42	din care: 3.5. curs	28	3.6. seminar/laborator	14
<b>Distribuția fondului de timp</b>					ore
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe					17
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					20
Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					15
Tutoriat					2
Examinări					2
Alte activități .....					2

3.7 Total ore studiu individual	58
3.8 Total ore din planul de învățământ	42
3.9 Total ore pe semestru	100
3.10 Numărul de credite	4

**4. Precondiții (acolo unde este cazul)**

4.1. de curriculum	
4.2. de competențe	

**5. Condiții (acolo unde este cazul)**

5.1 de desfășurare a cursului	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Participare activă</li> <li>• Sala dotata cu videoproiector/tabla smartboard</li> </ul>
5.2 de desfășurare a seminarului/laboratorului	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lectura bibliografiei recomandate</li> <li>• Abilități de lucru cu calculatorul</li> <li>• Participare la dezbateri</li> </ul>

**6. Competențe specifice acumulate**

Competențe profesionale	C1.1 Definirea conceptelor, teoriilor și a metodelor de diagnoză și intervenție în vederea reducerii riscurilor sociale C3.1 Definirea conceptelor, metodelor și tehnicilor specifice de diagnoză a sistemului de asistență socială C3.2 Elaborarea unor strategii și scenarii alternative de interpretare a realităților și problematicilor sociale C3.4 Utilizarea criteriilor științifice în evaluarea și diagnoza sistemului de asistență socială
-------------------------	--

Competențe transversale	CT2 Aplicarea tehnicilor de muncă eficientă în echipă transdisciplinară pe diverse paliere ierahice la nivel intra- si interorganizational
-------------------------	--

### 7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

7.1 Obiectivul general al disciplinei	<ul style="list-style-type: none"> <li>Familiarizarea studenților cu teoretizările din domeniul studiului organizațiilor și înțelegerea implicațiilor practice prin parcurgerea unor studii de caz și analiza datelor unor cercetări actuale în domeniu</li> </ul>
7.2 Obiectivele specifice	<ul style="list-style-type: none"> <li>Cunoașterea fundamentelor teoretice și conceptuale ale domeniului</li> <li>Cunoașterea procesului de luare a deciziilor în organizație</li> <li>Dezvoltarea capacităților de analiză organizațională</li> </ul>

### 8. Conținuturi

8.1. Curs	Metode de predare	Observații
1. Sociologia organizațiilor, sociologia muncii și sociologia industrială. Delimitări conceptuale	Prelegere, Conversație	<p><i>Bibliografie:</i> Lafaye. C., 1998, Sociologia organizațiilor, Iași, Polirom, pp. 9-11. Herseni, T., 1974, Sociologia industrială, București, EDP, pp. 40-50</p> <p><b>4 ore</b></p>
2. Organizația ca sistem social. Tradițional și modern	Prelegere, Exemplificări, Dezbateri	<p><i>Bibliografie:</i> Friedberg, E., 1997, „Organizația”, în <i>Tratat de sociologie</i>, București, Humanitas, 1997, pp. 397-439. Lafaye. C., 1998, Sociologia organizațiilor, Iași, Polirom, pp. 31-51. Marina, L.; Stânea, R.; Ionaș, L., 2012, „The sense of security and ethnicity among the citizens of two central Transylvanian villages (one Romanian and one Hungarian) in the years 1971-1981”, în <i>The feeling of safety among the citizens of Central European countries in the years 1971-1981</i>, Poznan, 2012, pp. 159-182. Vlăsceanu, M., 1993, Psihosociologia organizațiilor și a conducerii, București, Paideia, pp. 15-29, 69-91.</p> <p><b>4 ore</b></p>
3. Autoritatea și birocrăția	Prelegere, Exemplificări, Dezbateri	<p><i>Bibliografie:</i> Lafaye. C., 1998, Sociologia organizațiilor, Iași, Polirom, pp.13-20. Zamfir, C., Vlăsceanu, L., 1997, Dicționar de sociologie, București, Babel, 1993, pp. 71-75. Vlăsceanu, M., 1993, Psihosociologia organizațiilor și a conducerii, București, Paideia, pp. 37-41, 91-112.</p> <p><b>4 ore</b></p>
4. Luarea deciziilor în organizații	Prelegere, Exemplificări, Dezbateri	<p><i>Bibliografie:</i> Lafaye. C., 1998, Sociologia organizațiilor, Iași, Polirom, pp.64-69. Vlăsceanu, M., 1993, Psihosociologia organizațiilor și a conducerii, București, Paideia, pp. 232-281. Zamfir, C. 1990, Incertitudinea. O perspectivă psihosociologică, București, Editura Științifică.</p> <p><b>4 ore</b></p>
5. Schimbare și conflict în organizații	Prelegere, Exemplificări, Dezbateri	<p><i>Bibliografie:</i> Lafaye. C., 1998, Sociologia organizațiilor, Iași, Polirom, pp.64-69. Vlăsceanu, M., 1993, Psihosociologia organizațiilor și a conducerii, București, Paideia, pp. 171-204 Zamfir, C., Vlăsceanu, L., 1997, Dicționar de sociologie, București, Babel, 1993, pp. 129-130, 529-533.</p>

		<b>4 ore</b>
6. Motivarea membrilor organizațiilor. Studiul satisfacției umane în organizații	Prelegere, Exemplificări Dezbateri	<i>Bibliografie:</i> Stănea, R., S., 2014, Raportarea cetățenilor la serviciile Primăriei, în Lucian Marina, Mihai Pascaru (coord.) <i>Barometrul Comunității Locale. Municipiul Alba Iulia 2014</i> , Editura Limes, Cluj-Napoca, 2014, pp. 35-44. Vlăsceanu, M., 1993, Psihosociologia organizațiilor și a conducerii, București, Paideia, pp. 281-308 Zamfir, C. 1990, Incertitudinea. O perspectivă psihosociologică, București, Editura Științifică (integral).  <b>4 ore</b>
7. Diagnoza informației și comunicării interne în organizație	Prelegere, Exemplificări Dezbateri	<i>Bibliografie:</i> Mucchielli, A., 2008, Comunicarea în instituții și organizații, Iași, Polirom, pp. 29-62.  <b>4 ore</b>
<b>Bibliografie facultativă:</b>		
1. Babbie, E.R. (2010). The practice of social research. Belmont, CA: Wadsworth. 2. Simons, H. (2009). Case study research in practice. Los Angeles: Sage.		
<b>8.2 Seminar/laborator</b>	<b>Metode de predare</b>	<b>Observații</b>
1. Selectarea unei organizații. Documentare și monografiere	Studii de caz, Problematizări, Dezbateri	Studentii vor elabora un proiect de analiză a datelor de cercetare/evidențelor dintr-un anumit sector /domeniu sau organizație  Distribuția de timp: <i>Pentru fiecare temă se vor aloca 2 ore.</i>
2. Analiza structurii și a funcțiilor organizației	Studii de caz, Problematizări, Dezbateri	
3. Autoritate și organizare în organizație	Studii de caz, Problematizări, Dezbateri	
4. Luarea deciziilor în organizație	Studii de caz, Problematizări, Dezbateri	
5. Managementul conflictului și a schimbării în organizație	Studii de caz, Problematizări, Dezbateri	
6. Analiza satisfacției beneficiarilor/membrilor organizației	Studii de caz, Problematizări, Dezbateri	
7. Identificarea problemelor de comunicare internă și strategii de soluționare	Prezentare proiect	
<b>Bibliografie</b>		
1. Friedberg, E., 1997, „Organizația”, în Tratat de sociologie, București, Humanitas, 1997. 2. Herseni, T., 1974, Sociologia industrială, București, EDP. 3. Lafaye. C., 1998, Sociologia organizațiilor, Iași, Polirom. 4. Marina, L.; Stănea, R.; Ionaș, L., 2012, „The sense of security and ethnicity among the citizens of two central Transylvanian villages (one Romanian and one Hungarian) in the years 1971-1981”, în The feeling of safety among the citizens of Central European countries in the years 1971-1981, Poznan, 2012. 5. Mucchielli, A., 2008, Comunicarea în instituții și organizații, Iași, Polirom. 6. Stănea, R., S., 2014, Raportarea cetățenilor la serviciile Primăriei, în Lucian Marina, Mihai Pascaru (coord.) Barometrul Comunității Locale. Municipiul Alba Iulia 2014, Editura Limes, Cluj-Napoca, 2014. 7. Vlăsceanu, M., 1993, Psihosociologia organizațiilor și a conducerii, București, Paideia. 8. Zamfir, C. 1990, Incertitudinea. O perspectivă psihosociologică, București, Editura Științifică. 9. Zamfir, C., Vlăsceanu, L., 1997, Dicționar de sociologie, București, Babel, 1993.		

**SURSE ON-LINE:**

1. Curs Teorii organizationale (UBB): <http://www.apubb.ro/wp-content/uploads/2011/02/Curs-Teorii-Organizational-Master.pdf>
2. Organizațiile intensiv – cognitive (articol): <http://www.revistadesociologie.ro/pdf-uri/nr.5-6-2006/CRISTINA%20LEOVARIDIS-7.pdf>
3. Analiza rețelelor (draft): [http://www.asecib.ase.ro/mps/Analiza\\_retelelor\\_sociale.pdf](http://www.asecib.ase.ro/mps/Analiza_retelelor_sociale.pdf)
4. Organizații neguvernamentale (Manual): [http://proactiv-org.ro/files/organizatiile\\_neguvernamentale\\_si\\_economia\\_sociala.pdf](http://proactiv-org.ro/files/organizatiile_neguvernamentale_si_economia_sociala.pdf)

**Reviste on-line:**

1. Revista de Cercetare și Intervenție socială - <http://www.rcis.ro/>
2. Revista Sociologie românească - <http://www.arsociologie.ro/en/romanian-sociology-journal/about-journal>
3. Revista Calitatea vieții - <http://www.revistacalitateavietii.ro/>
4. Revista de Asistență socială - <http://www.revistadeasistentasociala.ro/>
5. Social Change Review - <http://socialchangereview.ro/>
6. Revista Universitară de Sociologie: <http://cis01.central.ucv.ro/revistadesociologie/>
7. Revista Europeană de Economie Socială: <http://www.rees.ro/>
8. Annual Review of Organizational Psychology and Organizational Behavior: <http://www.annualreviews.org/journal/orgpsych>

**9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului**

Se va încuraja și motiva lucrul în echipă, culegerea/analiza de date pentru organizațiile partenere și producerea de rezultate concrete pentru acestea.

**10. Evaluare**

Tip de activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4 Curs	Volumul și corectitudinea cunoștințelor	Lucrare scrisă	30
	Rigoarea științifică a limbajului	Lucrare scrisă	10
	Organizarea conținutului	Lucrare scrisă	10
	Originalitatea	Lucrare scrisă	10
10.5 Seminar/laborator	Realizarea și prezentarea unui proiect de <b>analiză a unei organizații/probleme organizaționale</b>	Fișă de evaluare seminar	30
	Participare activă la seminarii	Fișă de evaluare seminar	10
10.6 Standard minim de performanță			
• 50% rezultat după însumarea punctajelor ponderate conform pct.10.3.			

Data completării  
20.09.2016

Semnătura titularului de curs  
Conf. univ. dr. Lucian Viorel Marina

Data avizării în departament  
21.09.2016

Semnătura director de departament  
Conf. univ.dr. Călina Ana Buțiu