

FIȘA DISCIPLINEI
Anul universitar 2019-2020

1. Date despre program

1.1. Instituția de învățământ	Universitatea „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia
1.2. Facultatea	de Drept și Științe sociale
1.3. Departamentul	de Științe sociale
1.4. Domeniul de studii	Asistență socială
1.5. Ciclul de studii	LICENȚĂ
1.6. Programul de studii	ASISTENȚĂ SOCIALĂ/asistent social 263501, asistent pentru îngrijirea persoanelor vârstnice 263509, asistent de cercetare în asistența socială 263511

2. Date despre disciplină

2.1. Denumirea disciplinei	SOCIOSIHOLOGIA ORGANIZAȚIILOR		2.2. Cod disciplină	AS 210			
2.3. Titularul activității de curs	Conf. univ. dr. Lucian MARINA						
2.4. Titularul activității de seminar	Asist.univ.drd. Alin TOMUȘ						
2.5. Anul de studiu	II	2.6. Semestrul	II	2.7. Tipul de evaluare (E/C/VP)	E	2.8. Regimul disciplinei (O – obligatorie, Op – opțională, F – facultativă)	O

3. Timpul total estimat

3.1. Numar ore pe saptamana	4	din care: 3.2. curs	2	3.3. seminar/laborator	2
3.4. Total ore din planul de învățământ	56	din care: 3.5. curs	28	3.6. seminar/laborator	28
Distribuția fondului de timp					ore
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe					20
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					20
Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					21
Tutoriat					-
Examinări					8
Alte activități					-

3.7 Total ore studiu individual	69
3.8 Total ore din planul de învățământ	56
3.9 Total ore pe semestru	125
3.10 Numărul de credite	5

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1. de curriculum	Nu sunt precondiții
4.2. de competențe	Disciplina este prima dintr-un modul dedicat formării de competențe de organizare și coordonare.

5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1 de desfășurare a cursului	<ul style="list-style-type: none"> • Participare activă • Sala dotata cu videoproiector/tabla smartboard
5.2 de desfășurare a seminarului/laboratorului	<ul style="list-style-type: none"> • Lectura bibliografiei recomandate • Abilități de lucru cu calculatorul • Participare la dezbateri

6. Competențe specifice acumulate

Competențe profesionale	C1.1 Definirea conceptelor, teoriilor și a metodelor de diagnoză și intervenție în vederea reducerii riscurilor sociale C3.1 Definirea conceptelor, metodelor și tehnicilor specifice de diagnoză a sistemului de asistență socială
-------------------------	--

	C3.2 Elaborarea unor strategii și scenarii alternative de interpretare a realităților și problematicilor sociale C3.4 Utilizarea criteriilor științifice în evaluarea și diagnoza sistemului de asistență socială
Competențe transversale	CT2 Aplicarea tehnicilor de muncă eficientă în echipă transdisciplinară pe diverse paliere ierahice la nivel intra- și interorganizațional

7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

7.1 Obiectivul general al disciplinei	<ul style="list-style-type: none"> Familiarizarea studenților cu teoretizările din domeniul studiului organizațiilor și înțelegerea implicațiilor practice prin parcurgerea unor studii de caz și analiza datelor unor cercetări actuale în domeniu
7.2 Obiectivele specifice	<ul style="list-style-type: none"> Cunoașterea fundamentelor teoretice și conceptuale ale domeniului Cunoașterea procesului de luare a deciziilor în organizație Dezvoltarea capacităților de analiză organizațională

8. Conținuturi

8.1. Curs	Metode de predare	Observații
1. Noțiuni introductive: Știința organizării și a conducerii	Prelegere, Conversație	<p><i>Bibliografie:</i> Lafaye. C., 1998, Sociologia organizațiilor, Iași, Polirom, pp. 9-11. Herseni, T., 1974, Sociologia industrială, București, EDP, pp. 40-50 Friedberg, E., 1997, „Organizația”, în <i>Tratat de sociologie</i>, București, Humanitas, 1997, pp. 397-439.</p> <p>4 ore</p>
2. Organizația. Teorii și tipologii	Prelegere, Exemplificări Dezbateri	<p><i>Bibliografie:</i> Lafaye. C., 1998, Sociologia organizațiilor, Iași, Polirom, pp. 31-51. Marina, L.; Stănea, R.; Ionaș, L., 2012, „The sense of security and ethnicity among the citizens of two central Transylvanian villages (one Romanian and one Hungarian) in the years 1971-1981”, în <i>The feeling of safety among the citizens of Central European countries in the years 1971-1981</i>, Poznan, 2012, pp. 159-182. Vlăsceanu, M., 1993, Psihosociologia organizațiilor și a conducerii, București, Paideia, pp. 15-29, 69-91.</p> <p>4 ore</p>
3. Sursele puterii și ale autorității	Prelegere, Exemplificări Dezbateri	<p><i>Bibliografie:</i> Lafaye. C., 1998, Sociologia organizațiilor, Iași, Polirom, pp.13-20. Zamfir, C., Vlăsceanu, L., 1997, Dicționar de sociologie, București, Babel, 1993, pp. 71-75. Vlăsceanu, M., 1993, Psihosociologia organizațiilor și a conducerii, București, Paideia, pp. 37-41, 91-112.</p> <p>4 ore</p>
4. Luarea deciziilor în organizații	Prelegere, Exemplificări Dezbateri	<p><i>Bibliografie:</i> Lafaye. C., 1998, Sociologia organizațiilor, Iași, Polirom, pp.64-69. Vlăsceanu, M., 1993, Psihosociologia organizațiilor și a conducerii, București, Paideia, pp. 232-281. Zamfir, C. 1990, Incertitudinea. O perspectivă psihosociologică, București, Editura Științifică.</p> <p>4 ore</p>
5. Stiluri de conducere	Prelegere, Exemplificări Dezbateri	<p><i>Bibliografie:</i> Lafaye. C., 1998, Sociologia organizațiilor, Iași, Polirom, pp.64-69. Vlăsceanu, M., 1993, Psihosociologia organizațiilor și a conducerii,</p>

		București, Paideia, pp. 171-204 Zamfir, C., Vlăsceanu, L., 1997, Dicționar de sociologie, București, Babel, 1993, pp. 129-130, 529-533. 4 ore
6. Motivarea membrilor organizațiilor. Studiul satisfacției umane în organizații	Prelegere, Exemplificări Dezbateri	<i>Bibliografie:</i> Stânea, R., S., 2014, Raportarea cetățenilor la serviciile Primăriei, în Lucian Marina, Mihai Pascaru (coord.) <i>Barometrul Comunității Locale. Municipiul Alba Iulia 2014</i> , Editura Limes, Cluj-Napoca, 2014, pp. 35-44. Vlăsceanu, M., 1993, Psihosociologia organizațiilor și a conducerii, București, Paideia, pp. 281-308 Zamfir, C. 1990, Incertitudinea. O perspectivă psihosociologică, București, Editura Științifică (integral). 4 ore
7. Diagnoza informației și a comunicării interne în cadrul organizației	Prelegere, Exemplificări Dezbateri	<i>Bibliografie:</i> Mucchielli, A., 2008, Comunicarea în instituții și organizații, Iași, Polirom, pp. 29-62. 4 ore

Bibliografie facultativă:

1. Babbie, E.R. (2010). The practice of social research. Belmont, CA: Wadsworth.
2. Simons, H. (2009). Case study research in practice. Los Angeles: Sage.

8.2 Seminar/laborator

8.2 Seminar/laborator	Metode de predare	Observații
1. Selectarea unei organizații. Documentarea și Justificarea alegerii	Studii de caz, Problematizări, Dezbateri 4ore	Studentii vor elabora o monografie a unei organizații identificând structura organizațională și stilurile de conducere specifice organizației și expunând concluzii cu aplicabilitate în viitoarea profesie. Monografia se va realiza sub îndrumarea cadrului didactic în echipe de 3-4 persoane.
2. Analiza structurii și a funcțiilor organizației. Metodologia de lucru	Studii de caz, Problematizări, Dezbateri 4ore	
3. Tipuri de autoritate și sursele de putere în organizație	Studii de caz, Problematizări, Dezbateri 4ore	
4. Stilurile de conducere în organizație	Studii de caz, Problematizări, Dezbateri 4ore	
5. Managementul conflictului și a schimbării în organizație	Studii de caz, Problematizări, Dezbateri 4ore	
6. Analiza satisfacției beneficiarilor/membrilor organizației	Studii de caz, Problematizări, Dezbateri 4ore	
7. Identificarea problemelor de comunicare internă și strategii de soluționare	Prezentare proiect 4ore	

Bibliografie

1. Friedberg, E., 1997, „Organizația”, în Tratat de sociologie, București, Humanitas, 1997.
2. Lafaye. C., 1998, Sociologia organizațiilor, Iași, Polirom.
3. Marina, L.; Stânea, R.; Ionaș, L., 2012, „The sense of security and ethnicity among the citizens of two central Transylvanian

villages (one Romanian and one Hungarian) in the years 1971-1981”, în The feeling of safety among the citizens of Central European countries in the years 1971-1981, Poznan, 2012.

4. Marina, L (2018), Sociologia organizațiilor-suport de curs, Biblioteca UAB, format electronic
5. Mucchielli, A., 2008, Comunicarea în instituții și organizații, Iași, Polirom.

9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului

Se va încuraja și motiva lucrul în echipă, culegerea/analiza de date pentru organizațiile partenere și producerea de rezultate concrete pentru acestea.

10. Evaluare

Tip de activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4 Curs	Volumul și corectitudinea cunoștințelor	Examen oral	30
	Rigoarea științifică a limbajului	Examen oral	10
	Organizarea conținutului	Examen oral	10
	Originalitatea	Examen oral	10
10.5 Seminar/laborator	Realizarea și prezentarea unui proiect de analiză a unei organizații/probleme organizaționale	Fișă de evaluare seminar	30
	Participare activă la seminarii	Fișă de evaluare seminar	10
10.6 Standard minim de performanță			
-Capacitatea de a analiza aspectele majore ale funcționării sociopsihologice a unei organizații într-un limbaj de specialitate adecvat			

Data completării
2.09.2019

Titular curs
Conf. univ. dr. Lucian MARINA

Titular seminar
Asist.univ.drd. Alin TOMUȘ

Data avizării în departament
13.09.2019

Director de departament
Conf. univ. dr. Călina Ana BUȚIU