

FIȘA DISCIPLINEI

1. Date despre program

1.1. Instituția de învățământ	Universitatea „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia
1.2. Facultatea	de Drept și Științe Sociale
1.3. Departamentul	de Științe Sociale
1.4. Domeniul de studii	Sociologie
1.5. Ciclul de studii	Master
1.6. Programul de studii	Dezvoltarea și managementul resurselor umane

2. Date despre disciplină

2.1. Denumirea disciplinei	Strategii și politici de dezvoltare		2.2. Cod disciplină	DMRU 102			
2.3. Titularul activității de curs	Prof. univ. dr. Burja Vasile						
2.4. Titularul activității de seminar	-						
2.5. Anul de studiu	I	2.6. Semestrul	I	2.7. Tipul de evaluare (E/C/VP)	E	2.8. Regimul disciplinei (O – obligatorie, Op – opțională, F – facultativă)	O

3. Timpul total estimat

3.1. Număr ore pe săptămâna	1	din care: 3.2. curs	1	3.3. seminar/laborator	-
3.4. Total ore din planul de învățământ	14	din care: 3.5. curs	14	3.6. seminar/laborator	-
Distribuția fondului de timp					ore
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe					50
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					24
Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					10
Tutoriat					
Examinări					2
Alte activități					

3.7 Total ore studiu individual	86	
3.8 Total ore din planul de învățământ	14	
3.9 Total ore pe semestru	100	
3.10 Numărul de credite	4	

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1. de curriculum	
4.2. de competențe	

5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1. de desfășurare a cursului	- pentru susținerea cursului: slide-uri, materiale informative - echipamente tehnice: laptop, videoproiector
5.2. de desfășurare a seminarului/laboratorului	- pentru susținerea seminarului: materiale informative - echipamente tehnice: laptop, videoproiector

6. Competențe specifice acumulate

Competențe profesionale	<p>C1.1. Descrierea și aprofundarea conceptelor, metodologiilor și procedurilor specifice planificării, organizării, coordonării și controlului</p> <p>C1.2. Explicarea și interpretarea cadrului conceptual și metodologic al planificării, organizării, coordonării și controlului</p> <p>C1.3. Stabilirea de acțiuni, sarcini și responsabilități pentru rezolvarea problemelor specifice resurselor umane</p> <p>C1.4. Elaborarea și aplicarea de criterii și metode de evaluare a activităților și resurselor umane</p> <p>C2.1. Identificarea, structurarea și restructurarea claselor de soluții pentru gestiunea optimă a resurselor.</p> <p>C5.4. Elaborarea și aplicarea de criterii de evaluare a rezultatelor cercetărilor în domeniu</p> <p>C6.1. Identificarea și descrierea conceptelor, metodologiilor și procedurilor specifice politicilor, programelor și proiectelor în domeniu</p> <p>C6.5. Elaborarea și aplicarea de intervenții specifice dezvoltării și managementului resurselor umane</p>
Competențe transversale	CT1. Dezvoltarea strategiilor de muncă organizațională și managerială pe baza principiilor, normelor și a valorilor codului de etică profesională.

7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

7.1 Obiectivul general al disciplinei	Disciplina are ca obiectiv fundamental cunoașterea de către studenții masteranzi a strategiei de dezvoltare economică și socială a României în contextul integrării în UE, pe diferitele ei componente. De asemenea studenții vor cunoaște instrumentele, mijloacele și metodele de transpunere în practică a acesteia, și impactul pe care îl poate produce asupra agenților economici.
7.2 Obiectivele specifice	<ul style="list-style-type: none"> - Cunoașterea strategiilor și politicilor de dezvoltare durabilă a României; - Formarea abilităților de cercetare și implementare a politicilor respective în practică; - Modelarea capacităților și atitudini de investigare a realităților economice concrete și de aplicare a rezultatelor cercetării în programe de dezvoltare regională durabilă; - Dezvoltarea unei atitudini deschise și inovatoare în domeniul dezvoltării regionale durabile.

8. Conținuturi

8.1 Curs	Metode de predare	Observații
1. Teoria creșterii economice, fundament al politicii de creștere economică	Prelegere interactivă	2
2. Strategii și programe de creștere economică	Prelegere interactivă	2
3. Instrumente, mijloace, metode.	Prelegere interactivă	2
4. Strategia de dezvoltare durabilă a Uniunii Europene	Prelegere interactivă	4
5. Strategia națională de dezvoltare durabilă	Prelegere interactivă	4
6. Politica în domeniul concurenței	Prelegere interactivă	2
7. Politica agricolă	Prelegere interactivă	2
8. Politica industrială	Prelegere interactivă	2
9. Politica comercială	Prelegere interactivă	2
10. Strategii de dezvoltare în sectorul terțiar	Prelegere interactivă	2

11 Strategii de dezvoltare durabilă regională	Prelegere interactiva	2
12. Integrarea agenților economici în strategiile de dezvoltare	Prelegere interactiva	2
TOTAL ORE		28

8.2 Bibliografie minimală

1. Angelescu C. Socol C. . Politici de creștere economică, Politici sectoriale, Editura Economică, București, 2005
2. Burja Vasile- Strategii si politici de dezvoltare economica, Seria Didactica Universitatea 1 Decembrie 1918, Alba Iulia, 2016
3. Ciubota-Rosie Camelia, Macoveanu Matei Politici si strategii de mediu, Editura Ecozone, Iași, 2008
4. Profiroiu Marius, Popescu Irina- Politici europene, Editura Economica, Bucuresti , 2003
5. Socol C. Angelescu C. Socol G.A. Politici economice, Editura Economică, București, 2009
6. Ștefan, M. C., Dezvoltarea regională și locală, Editura Economică, București, 2008
7. Zahiu Letiția ș.a., Politici și piețe agricole, Editura Ceres, București, 2005.
8. Strategia Națională pentru Dezvoltare Durabila a României Orizonturi 2013-2020-2030

9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului

Conținuturile disciplinei sunt adaptate la cadrul legislativ actual, la strategiile de dezvoltare și contribuie la formarea de specialiști în domeniul resurselor umane.

10. Evaluare

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4 Curs	Rezolvarea corectă și completă a cerințelor subiectelor de examen	Proba scrisă în cadrul examenului.	80%
	Corectitudinea și completitudinea întocmirii lucrărilor practice	Verificare pe parcurs Efectuarea unor lucrări practice/Intocmire referate Elaborarea de lucrări științifice	20%
10.6 Standard minim de performanță: <i>Obținerea notei minime 5</i>			
Demonstrarea competențelor în: - operaționalizarea cu noțiuni economice generale privind dezvoltarea durabilă - abordarea fenomenelor economico-financiare prin prisma dezvoltării durabile - determinarea și interpretarea indicatorilor de dezvoltare durabilă			

Data completării

Semnătura titularului de curs

Data avizării în departament

Semnătura director de departament