

FIȘA DISCIPLINEI

1. Date despre program

1.1 Instituția de învățământ superior	Universitatea „1 Decembrie 1918” Alba Iulia
1.2 Facultatea	De Drept și Științe Sociale
1.3 Departamentul	Științe sociale
1.4 Domeniul de studii	Sociologie
1.5 Ciclul de studii	Masterat
1.6 Programul de studii/ Calificarea	Dezvoltarea și managementul resurselor umane

2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei	Recrutarea și motivarea resurselor umane		Cod: DMRU 105
2.2 Titularul activităților de curs	Lect. univ. dr. Vlad Millea Zeno		
2.3 Titularul activităților de seminar	Lect. univ. dr. Vlad Millea Zeno		
2.4 Anul de studiu	I	2.5 Semestrul	2
2.6 Tipul de evaluare	C	2.7 Regimul disciplinei	O

3. Timpul total estimat (ore pe semestru al activităților didactice)

3.1 Număr de ore pe săptămână	2	din care 3.2 curs	1	din care 3.3 seminar/laborator	1
3.4 Total ore din Planul de învățământ	28	din care 3.5 curs	14	din care 3.6 seminar/laborator	14
Distribuția fondului de timp					ore
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe					40
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					40
Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					38
Tutoriat					2
Examinări					2
Alte activități....					0
3.7. Total ore studiu individual		122			
3.8. Total ore din planul de învățământ		28			
3.9 Total ore pe semestru		150			
3.10 Numărul de credite		6			

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1 de curriculum	• •
4.2 de competențe	• •

5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1 de desfășurare a cursului	• Participare activă
5.2 de desfășurare a seminarului/laboratorului	• Lectura bibliografiei recomandate • Documentare suplimentară • Elaborarea și susținerea prezentărilor planificate • Participare activă

6. Competențe specifice acumulate

Competențe profesionale	<ul style="list-style-type: none"> • C4.3. Implementarea și dezvoltarea strategiilor și instrumentelor de comunicare cu resursele umane din organizație • C4.4. Analiza și evaluarea eficienței strategiilor și instrumentelor de comunicare organizațională • C3.1. Identificarea nevoilor organizaționale de resurse umane • C3.4. Elaborarea de planuri și programe de dezvoltare și management a resurselor umane astfel încât să susțină obiectivele organizaționale • C3.3. Adaptarea strategiilor organizaționale în funcție de situația de pe piața forței de muncă • C4.5. Elaborarea de proiecte și proceduri de remediere a situațiilor de comunicare ineficientă • C6.4. Elaborarea și aplicarea de criterii și metode de evaluare a intervențiilor asupra resurselor umane • C6.5. Elaborarea și aplicarea de intervenții specifice dezvoltării și managementului resurselor umane
Competențe transversale	<ul style="list-style-type: none"> • CT2. Dezvoltarea capacităților empatice de comunicare interpersonală și de asumare de roluri specifice în cadrul muncii în echipă;

7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

7.1 Obiectivul general al disciplinei	<ul style="list-style-type: none"> • Consolidarea cunoștințelor teoretice referitoare la recrutarea, selecția și motivarea resurselor umane, și structurarea unor deprinderi practice de implementare a unor strategii eficiente de recrutare, selecție și motivare
7.2 Obiectivele specifice	<p><i>Obiective vizând dezvoltarea cognitivă</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Aprofundarea noțiunilor de bază vizând recrutarea, selecția și motivarea resurselor umane. • Familiarizarea cu problematica recrutării, selecției și motivării personalului la nivel concret, în întreprinderile unde se desfășoară practica de specialitate • Dobândirea deprinderilor de identifica strategiile optime pentru recrutarea, selecția și motivarea resurselor umane la nivel de întreprindere <p><i>Obiective vizând dobândirea de competențe funcțional – acționale:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Dezvoltarea capacității de identificare a situațiilor de criză în care se află firmele datorită problemelor legate de recrutarea, selecția și motivarea resurselor umane și elaborarea de strategii care să soluționeze respectivele probleme • Dezvoltarea capacității de a organiza corect metodologic recrutarea și selecția personalului • Aprofundare cunoașterii tehnicilor de analiză a personalului având ca scop identificarea modalităților de motivare cele mai eficiente

8. Conținuturi

8.1 Curs	Metode de predare	Observații
PROVOCĂRILE ȘI CONȚINUTUL MANAGEMENTULUI RESURSELOR UMANE 1 Provocările MRU <i>1.1 Mutațiile tehnice și MRU</i> <i>1.2 Provocările economice ale MRU</i> <i>1.3 Provocările sociale ale MRU</i>	Prelegere, Conversație	2 ore

2 Conținutul MRU 2.1 <i>Evoluția MRU</i> 2.2 <i>Conținutul actual al MRU</i>	Prelegere, Conversație	2 ore
MOTIVAREA ANGAJAȚILOR 3 Motivația 3.1 <i>Motivația - abordare generală (structură și forme specifice)</i> 3.2 <i>Motivație și performanță; optimul motivational</i> 3.3 <i>Managementul motivării</i>	Prelegere, Conversație	2 ore
4 Teorii ale motivării 4.1 <i>Teorii clasice ale motivării</i> 4.2 <i>Teorii moderne ale motivării</i>	Prelegere, Conversație	2 ore
ANGAJAREA PERSONALULUI 5 <i>Recrutarea de personal</i> 5.1 <i>Locul recrutării în strategia generală a firmei</i> 5.2 <i>Surse și metode de recrutare</i> 5.2.1 <i>Recrutare internă</i> 5.2.2 <i>Recrutare externă</i> 5.3 <i>Cine face recrutarea?</i> 5.4 <i>Evaluarea programului de recrutare</i>	Prelegere, Conversație	2 ore
6 Selecția personalului 6.1 <i>Metode de selecție și derularea procesului de selecție</i> 6.2 <i>Decizia finală</i>	Prelegere, Conversație	2 ore
7. Angajarea și integrarea personalului	Prelegere, Conversație	2 ore
Bibliografie Balogh. P., Managementul resurselor umane, Manual de studiu individual, Universitatea Creștină „Dimitrie Cantemir”, ISBN 978-606-647-212-8, http://constanta.ucdc.ro/bibl_digit/3/1%20Managementul%20resurselor%20umane.pdf Emilian R, Tigu, G., State, O., Tulcea, C., Managementul resurselor umane, Cursuri în format digital, http://www.biblioteca-digitala.ase.ro/biblioteca/carte2.asp?id=48&idb Dodu, M., Raboca, H., Tripon, C., MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE, SUPT DE CURS, UNIVERSITATEA BABEȘ-BOLYAI CLUJ-NAPOCA, https://www.apubb.ro/wp-content/uploads/2011/03/Managementul_resurselor_umane.pdf DRAGOMIROIU, R., MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE, SINTEZA CURS- 2016 , UNIVERSITATEA SPIRU HARET, https://se-b.spiruharet.ro/images/secretariat/2017-2018/programe_licenta/mng/sinteze/an_3_sem_1/sinteza_managementul_resurselor_umane.pdf Nica, P., și alții, Managementul Resurselor Umane, Ediție online, 2011, ISBN 978-973-0-11686-1, http://old.uefiscdi.ro/Upload/0c49ace9-a979-42f4-9887-d05d648cf6f3.pdf Prodan, A., Aruștei, C., Managementul resurselor umane - motivarea resurselor umane, https://www.scribd.com/doc/297446176/Recrutare-selec%C5%A3ie-%C5%9Fi-motivare-Motivarea-resurselor-umane-pdf#download Stanciu, Ș., MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE, București – 2001, https://andreibocila.files.wordpress.com/2010/10/s-stanciu-managementulresurselorumane.pdf Tripon, C., Dodu, M., MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE, SUPT DE CURS, An III, Anul universitar 2012-2013, UNIVERSITATEA BABEȘ-BOLYAI CLUJ-NAPOCA, https://www.apubb.ro/wp-content/uploads/2011/02/Suport-Curs-MRU-Zi-2012-2013.pdf		
8.2 Teme pentru lucrările elaborate în cadrul practicii	Prezentarea rezultatelor	Observații
1. Repere conceptuale 1.1. <i>Relația individ-organizație</i> 1.2. <i>Managementul resurselor umane: definiție, obiective</i> 1.3. <i>Organizarea activităților privind resursele umane</i> 1.4. <i>Modele specifice ale managementului resurselor umane</i>	Prelegere, Conversație Studiu de caz	2 ore

2. Recrutarea resurselor umane 2.1. Componenta strategică a procesului de recrutare și selecție 2.2. Organizarea procesului de recrutare; metode și responsabilități	Prelegere, Conversație Studiu de caz	2 ore
3 Selecția resurselor umane 3.1. Selecția personalului - componentă a procesului de asigurare a organizației cu resurse umane 3.2. Conținutul și determinările etapelor de selecție 3.3. Metode statistice și econometrice utilizate în procesul de selecție	Prelegere, Conversație Studiu de caz	2 ore
4. Motivație și performanță; 4.1. Motivația ca reper managerial; teorii ale motivației 4.2. Corelarea teoriilor motivaționale dintr-o perspectivă ierarhică 4.3. Satisfacția în muncă și performanța	Prelegere, Conversație Studiu de caz	2 ore
5 Evaluarea performanțelor resurselor umane 5.1. Evaluarea performanțelor: conținut, obiective și criterii 5.2. Metode de evaluare a performanțelor; responsabilități	Prelegere, Conversație Studiu de caz	2 ore
6. Managementul recompenselor 6.1. Cadrul conceptual al sistemului de recompense 6.2. Evaluarea posturilor 6.3. Subsistemul recompenselor directe respectiv indirecte 6.4. Echitate și discriminare în managementul recompenselor	Prelegere, Conversație Studiu de caz	2 ore
7 Elaborarea, pentru firma unde masterandul desfășoară practica de specialitate, a unei strategii de recrutare, selecție și motivare a resurselor umane	Prelegere, Conversație Studiu de caz	2 ore
Bibliografie Bădescu, A., Mirci, C., Bögre G., Managementului Resurselor Umane manualul profesionistului, Realizat în cadrul proiectului Phare 2005/ 017-553.04.02.02.01.529 “Întărirea rolului funcției de resurse umane în organizații”, http://www.islavici.ro/cursuriold/Managementul_Resurselor_Umane%20-%20curs.pdf Balogh, P., Managementul resurselor umane, Manual de studiu individual, Universitatea Creștină „Dimitrie Cantemir”, ISBN 978-606-647-212-8, http://constanta.ucdc.ro/bibl_digit/3/1%20Managementul%20resurselor%20umane.pdf CONSTANTINESCU, D., Managementul resurselor umane - suport de curs , București 2003, https://www.scribd.com/document/45876352/Managementul-resurselor-umane Dodu, M., Raboca, H., Tripon, C., MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE, SUPORT DE CURS, UNIVERSITATEA BABEȘ-BOLYAI CLUJ-NAPOCA, https://www.apubb.ro/wp-content/uploads/2011/03/Managementul_resurselor_umane.pdf DRAGOMIROIU, R., MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE, SINTEZA CURS- 2016 , UNIVERSITATEA SPIRU HARET, https://se-b.spiruharet.ro/images/secretariat/2017-2018/programe_licenta/mng/sinteze/an_3_sem_1/sinteza_managementul_resurselor_umane.pdf Levința-Perciun, E., Gheorghiuța T., Shundi, A., Motivarea personalului: provocări și soluții - Ghid practic pentru manageri din serviciul public, 2012, Tipogr. „Elan Poligraf”, 60 p., 3000 ex., ISBN 978-9975-66-305-2, http://www.rapc.gov.md/file/Ghid.pdf Nica, P., și alții, Managementul Resurselor Umane, Ediție online, 2011, ISBN 978-973-0-11686-1, http://old.uefiscdi.ro/Upload/0c49ace9-a979-42f4-9887-d05d648cf6f3.pdf Prodan, A., Aruștei, C., Managementul resurselor umane - motivarea resurselor umane, https://www.scribd.com/doc/297446176/Recrutare-selec%C5%A3ie-%C5%9Fi-motivare-Motivarea-resurselor-umane-pdf#download Stanciu, Ș., MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE, București – 2001, https://andreivocila.files.wordpress.com/2010/10/s-stanciu-managementulresurselorumane.pdf Tripon, C., Dodu, M., MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE, SUPORT DE CURS, An III, Anul universitar 2012-2013, UNIVERSITATEA BABEȘ-BOLYAI CLUJ-NAPOCA, https://www.apubb.ro/wp-content/uploads/2011/02/Support-Curs-MRU-Zi-2012-2013.pdf * Ghid practic de managementul resurselor umane pentru întreprinzători, Titlul proiectului: „Dezvoltarea competențelor și asistență în afaceri pentru întreprinzătorii în dificultate” Contract nr.: POSDRU/92/2.1/S/61095, https://btclub.ro/bundles/btclubstyles/docs/antreprenor/Ghid-MRU-pentru-intreprinzatori.pdf		

9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatorilor reprezentativi din domeniul aferent programului

•

10. Evaluare

Tip de activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4 Curs	Volumul și corectitudinea cunoștințelor	Lucrare scrisă	30
	Rigoarea științifică a limbajului	Lucrare scrisă	10
	Organizarea conținutului	Lucrare scrisă	10
	Originalitatea	Lucrare scrisă	10
10.5 Seminar/laborator	Susținerea unui referat	Fișă de evaluare seminar	30
	Participare activă la seminarii	Fișă de evaluare seminar	10
10.6 Standard minim de performanță			
• 50% rezultat după însumarea punctajelor ponderate conform pct.10.3.			

Data completării

Semnătura titularului de curs

Semnătura titularului de seminar

Data avizării în Departament

Semnătura Directorului de Departament
