

## FIȘA DISCIPLINEI

### 1. Date despre program

1.1. Instituția de învățământ	Universitatea „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia
1.2. Facultatea	de Drept și Științe Sociale
1.3. Departamentul	de Științe Sociale
1.4. Domeniul de studii	Sociologie
1.5. Ciclul de studii	Master
1.6. Programul de studii	Dezvoltarea și Managementul Resurselor Umane

### 2. Date despre disciplină

2.1. Denumirea disciplinei	Fundamentarea și managementul proiectelor de dezvoltare a resurselor umane			2.2. Cod disciplină	DMRU 108		
2.3. Titularul activității de curs	Dr. Ec. Lucian Găban						
2.4. Titularul activității de seminar	Dr. Ec. Lucian Găban						
2.5. Anul de studiu	I	2.6. Semestrul	2	2.7. Tipul de evaluare (E/C/VP)	E	2.8. Regimul disciplinei (O – obligatorie, Op – opțională, F – facultativă)	O

### 3. Timpul total estimat

3.1. Numar ore pe saptamana	3	din care: 3.2. curs	2	3.3. seminar/laborator	1
3.4. Total ore din planul de învățământ	42	din care: 3.5. curs	28	3.6. seminar/laborator	14
Distribuția fondului de timp					ore
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe					28
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					28
Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					20
Tutoriat					-
Examinări					7
Alte activități: proiecte					

3.7 Total ore studiu individual	83	
3.8 Total ore din planul de învățământ	42	
3.9 Total ore pe semestru	125	
3.10 Numărul de credite	5	

### 4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1. de curriculum	
4.2. de competențe	

### 5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1. de desfășurare a cursului	Sala dotata cu videoproiector/tabla smartboard.
5.2. de desfășurare a seminarului/laboratorului/practicii	Sala dotata cu videoproiector/tabla smartboard.

## 6. Competențe specifice acumulate

Competențe profesionale	C1.5. Elaborarea proiectelor de dezvoltare a resurselor umane din organizații și comunități C3.1. Identificarea nevoilor organizaționale de resurse umane C3.4. Elaborarea de planuri și programe de dezvoltare și management a resurselor umane astfel încât să susțină obiectivele organizaționale C6.1. Identificarea și descrierea conceptelor, metodologiilor și procedurilor specifice politicilor, programelor și proiectelor în domeniu C6.5. Elaborarea și aplicarea de intervenții specifice dezvoltării și managementului resurselor umane
Competențe transversale	CT3. Utilizarea eficientă a surselor informaționale și a resurselor de comunicare și formare profesională asistată atât în limba română cât și într-o limbă de circulație internațională.

## 7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

7.1 Obiectivul general al disciplinei	Cursul urmărește să dezvolte masteranzilor câmpul de cunoștințe din sfera managementului financiar al proiectelor specifice resurselor umane. Sunt examinate prin prelegere problematizantă și apoi concretizate prin studiu de caz practici cum sunt estimarea costurilor proiectelor, estimarea resurselor acestora, programarea fluxului de numerar și elaborarea bugetului. Finalitatea este dobândirea de către masteranzi a unor competențe de gândire reflexivă, critică și constructivă asupra conceptelor și acțiunilor, precum și a unor abilități de elaborare de proiecte competitive, în vederea atragerii de fonduri bănești destinate domeniului dezvoltării resurselor umane.
7.2 Obiectivele specifice	<ul style="list-style-type: none"><li>- Formarea, dezvoltarea și exersarea abilităților de a elabora proiecte în condiții specifice;</li><li>- Capacitatea de a programa resursele necesare unui proiect (în special cele umane) pornind de la instrumentele managementului de proiect;</li><li>- Își va dezvolta gândirea reflexivă asupra legăturii dintre celelalte componente ale proiectelor și estimările financiare.</li><li>- Va obține cunoștințe aprofundate despre mecanismele de implementare ale practicilor de management financiar ale proiectelor.</li><li>- Să manifeste interes pentru realizarea de conexiuni interdisciplinare;</li><li>- Aprecierea adecvată a muncii în echipă în elaborarea de proiecte și studii în domeniu;</li></ul>

## 8. Conținuturi

### 8.1. curs

Teme	Metode de predare	Nr. de ore
1. Delimitări conceptuale: proiect, cerere de finanțare, program	Dezbatere problematizată	2
2. Fundamentarea unui proiect: analiza datelor și calculul de oportunitate	Dezbatere problematizată	4
3. Surse și programe de finanțare pentru proiectele în domeniul resurselor umane	Dezbatere problematizată, studii de caz	4
4. Planificarea financiară – componentă de bază a managementului de proiect	Dezbatere problematizată, studii de caz	2
5. Componentele planificării financiare	Dezbatere problematizată, studii de caz	2
6. Estimarea costurilor proiectului	Dezbatere problematizată, studii de caz	2
7. Programarea resurselor necesare proiectului	Dezbatere problematizată, studii de caz	2
8. Estimarea fluxurilor de numerar	Dezbatere problematizată, studii de caz	2
9. Construirea bugetului	Dezbatere problematizată, studii de caz	2
10. Urmărirea execuției bugetului	Dezbatere problematizată, studii de caz	2
11. Managementul contractelor de achiziție	Dezbatere problematizată, studii de caz	2
12. Managementul riscului în cadrul unui proiect	Dezbatere problematizată, studii de caz	2
Total ore:		28

### 8.2. Seminar

Nr seminar	Conținut	Nr. de ore
1	Prezentarea și analiza de proiecte POCU/POSDRU.	2
2	Concordanța între matricea logică a proiectului și planificarea financiară. Dezbatere, studii de caz	1
2	Sisteme de codificare a costurilor – dezbatere, studii de caz.	1
3	Lista de activități și formularele de estimări ale costurilor	1
3	Estimarea timpilor de lucru. Estimarea costurilor de materiale. Estimarea altor costuri – Studii de caz	1
4	Alegerea resurselor umane ce urmează a fi programate. Programarea costurilor legate de forța de muncă – Aplicații practice, studii de caz.	1

4	Programarea costurilor pentru materiale și alte achiziții – Aplicații practice, studii de caz.	1
5	Programarea fluxurilor de numerar - Aplicații practice, studii de caz.	1
5	Construirea bugetului - Aplicații practice, studii de caz.	1
6	Evaluarea financiară a proiectelor	1
6	Monitorizarea fazelor semnificative - Aplicații practice, studii de caz.	1
7	Contracte de achiziții – tipologie, mod de realizare. – dezbateri, studii de caz	1
7	Structurile de plată contractuală – dezbateri, studii de caz	1
	Total ore:	14

\*Se vor aplica principii ale brainstormingului, lucrului pe grupe, alte tehnici specifice elaborării de proiecte

### 8.3 Bibliografie

\*\*\* “Orientări privind Metodologia de Realizare a Analizei Costuri - Beneficii - Noua perioadă de programare 2007-2013”, Comisia Europeană, Direcția Generală Politică Regională, Dezvoltare tematică, impact, evaluare și acțiuni inovatoare; Evaluare și aditionalitate – august 2006

\*\*\* Ghidul Comisiei Europene pentru Analiza Cost-Beneficiu a proiectelor de investiții (EC Guide for Cost-Benefit Analysis of investment projects), Comisia Europeană, Direcția Generală Politică Regională – varianta actualizată

1. Boardman A., Greenberg D., Vining A., Weimer D. – *Analiza cost beneficiu. Concepte și practică*. Ed. ARC. Chișinău, 2003
2. Campeanu Emilia, *Politici și tehnici bugetare*. Editura ASE din Bucuresti. 2011
3. Cojocaru, St. , *Elaborarea proiectelor*, Editura Expert Projects, 2004
4. Cruceru Popescu Anca- *Managementul financiar al firmei*. Bucuresti, 2006
5. D., Ștefănescu, *Managementul proiectelor europene*, Ed. Fundației România de Măine, Bucuresti, 2005
6. Dobrea Răzvan Cătălin – *Investițiile și modernizarea sistemelor tehnico-economice*, Editura Eficon Press, București, 2009
7. Drăghici Anca, Dobrea Răzvan Cătălin – *Ingineria și managementul investițiilor*. Ed. Politehnica, Timișoara, 2010,
8. Neagu, C., *Managementul operational al proiectelor*, Editura Bren, București, 2005
9. Oprea D., *Managementul proiectelor : teorie și cazuri practice*, Ed. Sedcom Libris, Iași, 2001
10. Sandu. D. (coord.), Campean C., Marina, L., Peter M., Soflau V., *Practica dezvoltării comunitare*, Editura Polirom, Iași, 2007
11. Scarlat, C., *Managementul proiectelor și resursele umane*, Ed. Bren, Bucuresti, 2003

\*\*\*Ghid de bune practici în managementul de proiect (2015): [http://www.mdrap.ro/userfiles/ghid\\_MP.pdf](http://www.mdrap.ro/userfiles/ghid_MP.pdf)

### 8.4. Teme de cercetare:

- Metodologii de identificare a proiectelor de succes
- Evaluarea eficienței și impactului proiectelor

### 9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului

*Studentii lucrează în echipe cu colegii de masterat și cu cei din organizațiile partenere sau interesate pe studii de caz proiecte*

### 10. Evaluare

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
----------------	---------------------------	-------------------------	------------------------------

10.4 Curs	Evaluare finala	Examen scris	60%
		-	-
10.5 Seminar/laborator	Studiu de caz proiect în domeniul resurselor umane	Calitatea analizei Conformitatea cu criteriile și indicatorii de evaluare	40%
	-	-	-
10.6 Standard minim de performanță: 50% - rezultat după însumarea punctajelor ponderate conform pct.10.4-10.5.			

Data completării

Semnătura titularului de curs

Semnătura titularului de seminar

Data avizării în departament

Semnătura director de departament