

## FIȘA DISCIPLINEI

### 1. Date despre program

1.1. Instituția de învățământ	<b>Universitatea „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia</b>
1.2. Facultatea	<b>de Drept și Științe Sociale</b>
1.3. Departamentul	<b>Științe Sociale</b>
1.4. Domeniul de studii	<b>Sociologie</b>
1.5. Ciclul de studii	<b>Masterat</b>
1.6. Programul de studii	<b>Dezvoltarea și managementul resurselor umane</b>

### 2. Date despre disciplină

2.1. Denumirea disciplinei	<b>Legislație aplicată în domeniul dezvoltării și managementului resurselor umane</b>			2.2. Cod disciplină	<b>DMRU 203</b>		
2.3. Titularul activității de curs	<b>Lect.univ.dr. Bogdan Manole Decebal</b>						
2.4. Titularul activității de seminar	<b>Lect.univ.dr. Bogdan Manole Decebal</b>						
2.5. Anul de studiu	<b>II</b>	2.6. Semestrul	<b>I</b>	2.7. Tipul de evaluare:	<b>E</b>	2.8. Regimul disciplinei: Aplicativă	<b>A</b>

### 3. Timpul total estimat

3.1. Număr ore pe săptămână	3	din care: 3.2. curs	1	3.3. seminar/laborator	2
3.4. Total ore în plan de învățământ	42	din care: 3.5. curs	14	3.6. seminar/laborator	28
Distribuția fondului de timp					ore
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe					40
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					15
Pregătire semănării/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					24
Tutoriat					-
Examinări					2
Alte activități					27

3.7 Total ore studiu individual	108
3.8 Total ore din planul de învățământ	42
3.9 Total ore pe semestru	150
3.10 Numărul de credite	6

### 4.1 Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1.1 de curriculum	Cunoștințe generale acumulate în perioada studiilor universitare la nivel de licență despre societăți comerciale și raporturi de muncă
4.1.2 de competente	Cunoașterea noțiunilor generale despre piața muncii și a societăților comerciale. Cunoștințe despre relațiile de muncă dintre angajator și angajat. Codul Muncii. Codul Fiscal. Legislația securității în muncă și în sănătate

### 4.2. Condiții

4.2.1. de desfășurare a cursului	<i>Videoproiector și tablă</i>
4.2.2 de desfășurare a seminarului/laboratorului	<i>Sală dotată cu tablă</i>

## 5. Competențe specifice acumulate

5.1 Competențe profesionale	CG3. Capacitatea de a conduce grupuri de lucru și de a comunica în contexte dintre cele mai diverse. CS1. Capacitate de aplicare a cunoștințelor de sociologie la dezvoltarea și managementul resurselor umane. CP3. Cunoștințe și abilități de elaborare și implementare a strategiilor și măsurilor de dezvoltare a resurselor umane. CA1. Respect pentru diversitatea socio-culturală a resursei umane.
5.2 Competențe transversale	CT1. Dezvoltarea strategiilor de muncă organizațională și managerială pe baza principiilor, normelor și a valorilor codului de etică profesională.

## 6. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

6.1 Obiectivul general al disciplinei	1. Dobândirea de către studenții masteranzi de cunoștințe specific legislației aplicate în domeniul resurse umane; 2. Înțelegerea și aplicarea cunoștințelor specifice managementului resurselor umane în diferite situații apărute.; 3. Înțelegerea și aplicarea Codului Muncii în organizații; 4. Proceduri specifice pentru recrutare, angajare, sancționare, desfacere a contractului de muncă salariaților;
6.2 Obiectivele specifice	1. Drepturile și obligațiile angajatorilor față de angajați; 2. Drepturile și obligațiile angajatului. 3. Utilizarea Registrului Electronic de Evidența a Salariaților; 4. Respectarea timpilor de muncă și Odihnă; 5. Tratatul juridic al salariaților cu contract de muncă față de persoanele fizice autorizate, zilieri, drepturi de autor etc. (diferențe și interpretări)

## 7. Conținuturi

7.1 Curs	Metode de predare	Observații
1. Noțiuni generale despre piața muncii și raporturile juridice de muncă	Metode de predare: expunerea, descrierea, problematizarea, studii de caz. Vor prevala discuții libere și dezbateri cu situații practice întâlnite.	1 oră
2. Drepturi constituționale fundamentale în raport cu munca și fiscalitatea		1 oră
3. Tipologii juridice de manifestare a raporturilor de muncă		1 oră
4. Recrutarea, Încheierea și executarea contractului individual de muncă		1 oră
5. Modificarea, Suspendarea, Încetarea Contractului Individual de muncă		1 oră
6. Concedierea, Demisia		1 oră
7. Legislația privind timpul de muncă și timpul de repaus		1 oră
8. Contraprestația muncii: drepturi salariale și alte beneficii		1 oră
9. Reguli privind securitatea și sănătatea în munca		1 oră
10. Evidența și evidențierea timpului și a relațiilor de muncă prin Registrul de evidență electronică a salariaților		1 oră
11. Formare profesională a salariaților		1 oră
12. Sindicate, Patronat, Conflicte de muncă		1 oră
13. Regulament Intern, Fișa post, Răspunderi și sancțiuni (disciplinare, materiale, contravențională, penală, etc.)		1 oră
14. Jurisdicția muncii		1 oră
	<b>Total ore</b>	<b>14 ore</b>
<b>7.2 Bibliografie curs:</b>		
1. Raboca, H. și Dodu, M., Managementul resurselor umane, Editura Tritonic, 2013;		
Ilieș, L., Osoian, C. și Petelean, A., Managementul resurselor umane, Cluj-Napoca: Dacia, 2002;		
2. Lazăr, I., Mortan, M., Vereș, V. și Lazăr, S. P., Management general, Cluj-Napoca: Risoprint, 2004;		
3. Managementul personalului, București: CODECS, 2000;		
4. Currie, D., Introducere în managementul resurselor umane, București: CODECS, 2009;		
Manole, C., Managementul resurselor umane în administrația publică, București: Editura ASE, 2006;		
5. Felician Cotea, Ada Hurbean, Dreptul muncii și securității sociale, Dreptul individual al muncii, Editura		

Didactica, Universitatea ”1 Decembrie 1918 din Alba Iulia, 2005.

6. CONSTITUȚIA ROMÂNIEI,

7. Codul Muncii actualizat 2017- LEGE Nr. 53 din 24 ianuarie 2003 \*\*\* Republicată Codul muncii EMITENT: PARLAMENTUL ROMÂNIEI PUBLICATĂ ÎN: MONITORUL OFICIAL NR. 345 din 18 mai 2011

8. O.U.G nr. 53 din 4 august 2017 pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, Publicata in Monitorul Oficial nr. 644 din 7 august 2017

9. Legea nr. 176 din 7 octombrie 2016 pentru modificarea alin. (1) al art. 139 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii

10. Legea nr. 12 din 20 ianuarie 2015 pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 – Codul muncii

11. Decizia nr. 261/2016 a Curții Constituționale (publicata în Monitorul Oficial cu nr. 511 din 7 iulie 2016)

12. Legea nr. 57/2016 (publicata în Monitorul Oficial nr. 283 din de 14 aprilie 2016)

13. Legea 220/2016 (publicata în Monitorul Oficial nr. 931 din 18 noiembrie 2016)

14. Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal

<b>7.3 Seminar</b>		<b>Observații</b>
Drepturi fundamentale constituționale directe si adiacente dreptului la munca	Exerciții, probleme	2 ore
Manifestarea dreptului la munca prin contracte si convenții	Exerciții, probleme	2 ore
Munca la negru si evaziunea fiscala	Exerciții, probleme	2 ore
Proceduri prealabile încheierii contractelor de muncă	Exerciții, probleme	2 ore
Nomenclatorul de meserii si activități din România COR	Exerciții, probleme	2 ore
Situații juridice privind activitatea in muncă si proceduri legale de soluționare	Exerciții, probleme	2 ore
Raporturile juridice angajat – angajator si cazuri atipice	Exerciții, probleme	2 ore
Evaluarea personalului.	Exerciții, probleme	2 ore
Registrul Electronic de evidenta a Salariaților si Inspecția muncii	Exerciții, probleme	2 ore
Negocieri, Sindicate, Patronat	Exerciții, probleme	2 ore
Înteruperea raporturilor de munca: Concedieri, Concedieri Colective, Demisii etc.	Exerciții, probleme	2 ore
Evidențierea timpilor de muncă, de odihnă și recompensarea muncii suplimentare	Exerciții, probleme	2 ore
Conflictele de muncă parte I	Exerciții, probleme	2 ore
Litigiile de muncă parte I	Exerciții, probleme	2 ore
	<b>Total ore</b>	28 ore

#### **7.4 Bibliografie seminar:**

CONSTITUȚIA ROMÂNIEI,

Codul Muncii actualizat 2017- LEGE Nr. 53 din 24 ianuarie 2003 \*\*\* Republicată Codul muncii EMITENT: PARLAMENTUL ROMÂNIEI PUBLICATĂ ÎN: MONITORUL OFICIAL NR. 345 din 18 mai 2011

O.U.G nr. 53 din 4 august 2017 pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, Publicata in Monitorul Oficial nr. 644 din 7 august 2017

Legea nr. 176 din 7 octombrie 2016 pentru modificarea alin. (1) al art. 139 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii

Legea nr. 12 din 20 ianuarie 2015 pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 – Codul muncii

Decizia nr. 261/2016 a Curții Constitutionale (publicata în Monitorul Oficial cu nr. 511 din 7 iulie 2016)

Legea nr. 57/2016 (publicata în Monitorul Oficial nr. 283 din de 14 aprilie 2016)

Legea 220/2016 (publicata în Monitorul Oficial nr. 931 din 18 noiembrie 2016)

Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal

#### **8. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului**

*Cursul permite studentului masterand să îndeplinească activități profesionale de resurse umane in cadrul companiilor si a unităților administrației publice.*

*Patronatul / Angajatorii/ Administrația publică așteaptă de la studentul masterand, absolvent, soluții si*

*cunoștințe clare de soluționare legală a divergențelor de opinie între salariați și angajator, cu respectarea drepturilor și a obligațiilor părților. Cunoștințele dobândite facilitează aplicarea de proceduri corelate cu legislația muncii, legislația fiscală, legislația de securitate socială și protecție a muncii.*

## 9. Evaluare

Tip activitate	9.1 Criterii de evaluare	9.2 metode de evaluare	9.3 Pondere din nota finală
9.4 Curs	<i>Evaluare finală</i>	<i>Susținerea unui referat pe o temă dată</i>	50%
	-	-	-
9.5 Seminar/laborator	<i>Verificare pe parcurs</i>	<i>Activității și dezbateri în sala de curs pe teme de raporturi de muncă, legislație de muncă și spețe</i>	30%
	<i>- Activitate la seminar</i>	<i>Prezentă și prezentare de cazuri</i>	20%

### 9.6 Standard minim de performanță:

Studentii masteranzi vor prezenta o lucrare de grup pe tematica legislației resurselor umane. În acest sens, tematica proiectului va viza temele: (1) recrutarea și selecția și evaluarea personalului, (2) Contractele colective de muncă și/sau Regulamentul Intern, (3) Contractul individual de muncă. (4) Conflictul de muncă, (5) REVISAL, (6) Răspunderea salariaților, (7) Sancționarea salariaților, (8) Desfacerea contractului de muncă, (9) Concedierea, Demisia, Concedierea colectivă, (Securitatea în muncă, Lucrarea se va face individual, dar se pot asocia în colectiv științific o echipă din maxim 3 membrii.  
Structura lucrării: 1. Partea introductivă; 2. Analiză teoretică – în care se prezintă aspectele teoretice ale temei (prezentarea legislației), respectiv cele mai relevante cazuri din domeniu – 50 % 3. Studiu de caz, cu spețe aplicative - 40 %. Prezentarea temei cercetate va fi susținută în ziua examinării.

Data completării

Semnătura titularului de curs

Semnătura titularului de seminar




Data avizării în catedră

Semnătura director de departament