

FIȘA DISCIPLINEI

1. Date despre program

1.1 Instituția de învățământ superior	Universitatea „1 Decembrie 1918” Alba Iulia
1.2 Facultatea	De Drept și Științe Sociale
1.3 Departamentul	Științe sociale și ale educației
1.4 Domeniul de studii	Sociologie
1.5 Ciclul de studii	Master
1.6 Programul de studii/ Calificarea	Dezvoltarea și managementul resurselor umane

2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei	MANAGEMENTUL CARIEREI ȘI DEZVOLTARE PROFESIONALĂ		Cod: DMRU207
2.2 Titularul activităților de curs	Lect. univ. dr. Radu Răducan		
2.3 Titularul activităților de seminar	Lect. univ. dr. Radu Răducan		
2.4 Anul de studiu	II	2.5 Semestrul	2
2.6 Tipul de evaluare	E	2.7 Regimul disciplinei	O.

3. Timpul total estimat (ore pe semestru al activităților didactice)

3.1 Număr de ore pe săptămână	3	din care 3.2 curs	2	din care 3.3 seminar	1
3.4 Total ore din Planul de învățământ	42	din care 3.5 curs	28	din care 3.6 seminar	14
Distribuția fondului de timp					ore
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe					50
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					40
Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					40
Tutoriat					
Examinări					3
Alte activități....					0
3.7. Total ore studiu individual					133
3.8. Total ore din planul de învățământ					42
3.9 Total ore pe semestru¹					175
3.10 Numărul de credite					7

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1 de curriculum	
4.2 de competențe	

5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1 de desfășurare a cursului	Participare activă
5.2 de desfășurare a seminarului/laboratorului	Lectura bibliografiei recomandate Documentare suplimentară Elaborarea și susținerea prezentărilor planificate Participare activă

6. Competențe specifice acumulate

¹Inclusivorele de tutoriat, examinare și alte activități.

Competențe profesionale	<p>C1.1. Descrierea și aprofundarea conceptelor, metodologiilor și procedurilor specifice planificării, organizării, coordonării și controlului resurselor umane</p> <p>C1.3. Stabilirea de acțiuni, sarcini și responsabilități pentru rezolvarea problemelor specifice resurselor umane</p> <p>C1.5. Elaborarea proiectelor de dezvoltare a resurselor umane din organizații și comunități</p> <p>C2.5. Construirea de modele, metode și indicatori pentru luarea deciziilor</p> <p>C3.1. Identificarea nevoilor organizaționale de resurse umane</p> <p>C3.4. Elaborarea de planuri și programe de dezvoltare și management a resurselor umane astfel încât să susțină obiectivele organizaționale</p> <p>C5.3. Aplicarea de metode, tehnici, procedee și instrumente adecvate cercetării problematice de dezvoltare și management a resurselor umane</p> <p>C6.2. Stabilirea și ierarhizarea obiectivelor, identificarea riscurilor și determinarea resurselor pentru implementarea politicilor, programelor și proiectelor</p>
Competențe transversale	<p>CT1. Dezvoltarea strategiilor de muncă organizațională și managerială pe baza principiilor, normelor și a valorilor codului de etică profesională;</p> <p>CT2. Dezvoltarea capacităților empatice de comunicare interpersonală și de asumare de roluri specifice în cadrul muncii în echipă;</p>

7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

7.1 Obiectivul general al disciplinei	Însușirea noțiunilor și conceptelor de bază din domeniul managementului carierei și dezvoltării personale
7.2 Obiectivele specifice	<p>Să înțeleagă și să aplice principiile managementului carierei în domeniul resurselor umane</p> <p>Să dobândească abilități de dezvoltare personală continuă necesare în cadrul activităților adulților implicați în procesele de muncă</p> <p>Să dobândească competențe privind alegerea strategiei optime de dezvoltare a propriei cariere și a dezvoltării personale</p> <p>Să cunoască principiile de etică și deontologie privind managementul carierei și dezvoltării personale continue</p>

8. Conținuturi

Curs	Metode de predare	Observații
Conceptul de carieră	Prelegere, Conversație	2 ore
Managementul carierei	Prelegere, Exemplificări Conversație	4 ore
Planificarea carierei	Prelegere, Exemplificări Conversație,	2 ore
Dezvoltarea carierei	Prelegere, Exemplificări Conversație,	2 ore
Eficacitatea carierei	Prelegere, Exemplificări Conversație,	2 ore
Recrutarea și selecția profesională	Prelegere, Exemplificări Conversație,	2 ore
Optimizarea resurselor legate de autoprezentare	Prelegere, Exemplificări Conversație,	4 ore
Cerințele privind calificarea personalului pentru sistemele de producție integrate	Prelegere, Exemplificări	4 ore
Dezvoltare profesională continuă	Prelegere,	6 ore

	Exemplificări Conversație,	
Bibliografie Dalotă M.D. (1998), <i>Întreprinderea viitorului, strategii de implementare</i> , Timișoara, Editura Sedona Lefter V. (1995), <i>Managementul resurselor umane</i> , București, Editura Didactică și Pedagogică Pitariu H.D. (1994), <i>Managementul Resurselor Umane - Măsurarea performanței profesionale</i> , București, Editura All Pitariu, H. D. (1997), <i>Managementul resurselor umane</i> , ClujNapoca Ed. Clusium, Răducan R. Dalotă M.D. (1999), <i>Introducere în managementul resurselor umane</i> , Timișoara, Editura Mirton Răducan R. (2004), <i>Managementul resurselor umane - elemente de bază</i> ”, Timișoara, Editura Orizonturi Universitare		
8.2 Seminar/laborator	Metode de predare	Observații
Strategii privind managementul carierei	Prelegere, Exemplificări Conversație,	2 ore
Planificarea carierei	Prelegere, Exemplificări Conversație,	3 ore
Construirea propriului proiect profesional	Prelegere, Exemplificări Conversație,	4 ore
Optimizarea resurselor legate de autoprezentare	Prelegere, Exemplificări Conversație,	2 ore
Dezvoltarea abilități și aptitudini profesionale	Prelegere, Exemplificări Conversație,	3 ore
Bibliografie Dalotă M.D. (1998), <i>Întreprinderea viitorului, strategii de implementare</i> , Timișoara, Editura Sedona Lefter V. (1995), <i>Managementul resurselor umane</i> , București, Editura Didactică și Pedagogică Pitariu H.D. (1994), <i>Managementul Resurselor Umane - Măsurarea performanței profesionale</i> , București, Editura All Pitariu, H. D. (1997), <i>Managementul resurselor umane</i> , ClujNapoca Ed. Clusium, Răducan R. Dalotă M.D. (1999), <i>Introducere în managementul resurselor umane</i> , Timișoara, Editura Mirton Răducan R. (2004), <i>Managementul resurselor umane - elemente de bază</i> ”, Timișoara, Editura Orizonturi Universitare		

9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatorilor reprezentativi din domeniul aferent programului

--

10. Evaluare

Tip de activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4 Curs	Volumul și corectitudinea cunoștințelor	Lucrare scrisă	30
	Rigoarea științifică a limbajului	Lucrare scrisă	20
	Organizarea conținutului	Lucrare scrisă	30
	Originalitatea	Lucrare scrisă	20
10.5 Seminar/laborator	Elaborarea și prezentarea portofoliului	Fișă de evaluare seminar	-

	Participare activă la seminarii	Fișă de evaluare seminar	-
10.6 Standard minim de performanță			
50% rezultat după însumarea punctajelor ponderate conform pct.10.3.			

Data completării
05.09.2018

Semnătura titularului de curs

Semnătura titularului de seminar

Data avizării în Departament

11.09.2018

Semnătura Directorului de Departament
